



VERSLAG VAN HET LOKAAL OVERLEG KINDEROPVANG (LOK) VAN 27 JUNI 2024

Aanwezig: Greet SEGERS (Schepen), Jana VERDOODT (HvhK), Linde Vrijders (Welzijnsloket), Kathleen Van Riet (Opgroeien), Tinneke VAN SANDE (Coördinator Dienst Vrije tijd), Ellie Verboven (Ferm), Karima Amrir (Infano)

Afwezig: Gezinsbond

Verontschuldigd: Kristof Sablon (Beleidscoördinator Leven & Welzijn)

HUIS VAN HET KIND

1. Goedkeuring verslag vorige vergadering

Het verslag van vorige vergadering wordt voorgelegd en goedgekeurd.

2. Lokaal Loket Kinderopvang

Uitrol lokaal Loket sinds 16/11/2022 – in maart 2024 eerste jaarrapportage doorgestuurd naar Opgroeien.

- Doel: totaal aantal unieke aanvragen in kaart brengen om nood in gemeente te kunnen registreren
- 200 vragen gesteld met startdatum voor 2023
- Onbeantwoorde opvangvragen zonder opvangvoorstel: 66
- Afwijkend opvangplan (opvangvoorstel dat niet op maat is of vraag niet kan beantwoorden: 25

Conclusie: zeer beperkte plaatsen, heel wat mensen krijgen geen antwoord op hun vraag. Al is de registratie nog niet helemaal correct, want heel wat opvangvragen voor een startdatum in 2023, werden al gesteld voor het registratiesysteem in werking was. Opgroeien bevestigt dat de schaarste overal extreem groot is.

Vraag (ook naar welzijnsloket) om de opvangvragen zeker te blijven registreren, ook al is de kans klein op plaats. De registratie van de vraag is zeer belangrijk om de nood verder in kaart te brengen.

3. Traject BOA

Dit voorjaar liep de aanbestedingsprocedure voor de opvangaanbieders in kader van het decreet BOA, vanaf september 2025. Gunning werd toegekend aan 3Wplus Kinderopvang. Deze zomer starten de voorbereidende gesprekken om op een rustige manier de overgang te kunnen maken.

Er is geen automatische overdracht van personeel, aangezien gemeente geen werkgever is. Indien huidig personeel in Londerzeel wil blijven werken, kunnen zij solliciteren bij 3Wplus.

Jana bezorgt de contactgegevens van 3W plus aan de teamverantwoordelijken van Ferm en Infano.

4. Adviesvraag – Strategieën ter ondersteuning van kinderopvangsector

Aanleiding en context

Er werd al gebrainstormd over missie en visie voor kinderopvang in Londerzeel. Vorige keer was er de denkoefening rond de mogelijke strategieën. Doelstelling is om tot beleidsadviezen te komen richting het volgende meerjarenplan.

Denkoefening vanuit verschillende brillen (ouders, toeleider, organisator KO, lokaal bestuur) voor de 4 kerndoelstellingen:

1. Opvangplek voor elk kind
2. Kwaliteitsvolle opvang
3. Neutraal informatiepunt
4. Partnernetwerk/ontmoeting

Feedback wordt genoteerd in het werkdocument. Algemene opmerkingen:

- Ondersteunen van de huidige werkingen (inzetten op personeel, waarderings- en netwerkmomenten, vormingsprogramma)
Lok geeft aan dat waardering belangrijk is
Ferm zet zelf veel in op vorming, verontrusting is een heel belangrijk thema
Zowel infano en Ferm geven aan dat zij heel vaak zaken opmerken waarvan het nadien fout loopt. De opvang merkt veel op, maar kan niet direct ergens terecht met de info (we zijn 'maar' de opvang)
- Infrastructurele noden/grote kosten: niet direct opmerkingen
- Vliegende begeleiders: niet evident voor kinderen maar ook niet voor begeleider en team. Begeleiders zijn zelf nooit vragende partij. Geen vraag tot vlinder
- Ouderparticipatie: ferm geeft aan dat dit heel moeilijk loopt, weinig respons.
Linde: suggestie om feedback in ouderraad te gaan sprokkelen (zij weten vaak wat er leeft) -> Thematisch overlegmoment?
- Vacatures: mag grootser gezien worden dan enkel vdab (ligo, mensen die in leefloos zitten...)

5. Opmaak gunningscriteria uitbreidingsrondes IKT-plaatsen

We overlopen mogelijke criteria op basis van voorbeelden van andere besturen. Kathleen (Opgroeien) geeft aan dat er in het najaar richtlijnen komen voor de gunningscriteria voor de uitbreidingsrondes. Dus we stellen dit agendapunt uit naar het LOK van het najaar.

VARIA

6. Varia

/Nieuwe datum: gezien afwezigheden en plaatsvervangers, wordt er in het najaar een doodle uitgestuurd om een nieuwe datum te prikken.