

17 SDG'S PRAKTISCH

13juni - vieruurtje LONDERZEEL



HILDE HANSELAER

PASSIE VOOR DUURZAAMHEID

POSITIVITEIT

HUMOR

HOEK(je) AF



Waarom de 17 duurzaamheidsdoelstellingen?

“ om urgente sociale, economische en leefmilieu gerelateerde problemen aan te pakken ”

DUURZAME ONTWIKKELING IS EEN ONTWIKKELING DIE TEGEMOET KOMT AAN DE LEVENSBEOEFTEN VAN DE HUIDIGE GENERATIE ZONDER DIE VAN DE TOEKOMSTIGE GENERATIES TEKORT TE DOEN (BRON CBS)

BELANGRIJK !

EINDELIJK EEN AMBITIEUS KLIMAATAKKOORD: OM HET MILIEU TE SPAREN
WORDEN ONZE BOSSEN VOORTAAN OMGEGOOID MET TESLA-BULLDOZERS.



**SAMENWERKEN =
MEER MIDDELEN, MEER MOGELIJKHEDEN, MEER IDEEËN
= MEER RESULTAAT!**

9 INDUSTRIE,
INNOVATIE EN
INFRASTRUCTUUR



17 PARTNERSCHAP OM
DOELSTELLINGEN
TE BEREIKEN



11 DUURZAME STEDEN
EN
GEMEENSCHAPPEN



PRAKTIJKVOORBEELDEN

3 GOEDE
GEZONDHEID
EN WELZIJN



Organiseer een sportevent met de collega's van het bedrijventerrein of sluit als 1 team aan bij een bestaand event (10 miles, fietsen KOTK, wandeltocht, ...)

6 SCHOON WATER
EN SANITAIR



Water is vloeibaar goud. De ene heeft vaak te veel, de andere te weinig. Sla de handen in elkaar en zoek oplossingen om aan ieders noden te voldoen

12 VERANTWOORDE
CONSUMPTIE
EN PRODUCTIE



Inventariseer grondstoffen en afvalstoffen op het bedrijventerrein. Wat voor het ene bedrijf afval is kan grondstof zijn voor een collega.

Onderzoek mogelijkheden om
deelwagens op het
bedrijventerrein te voorzien en
gedeeld vervoer voor ploegwerk

12 VERANTWOORDE
CONSUMPTIE
EN PRODUCTIE



13 KLIMAATACTIE



11 DUURZAME STEDEN
EN
GEMEENSCHAPPEN



Organiseer jaarlijks een
inzamelactie kleding en
speelgoed en schenk dit aan een
goed doel
Biedt ondersteuning bij het lezen
en invullen van documenten

1 GEEN
ARMOEDE



2 GEEN
HONGER



16 VREDE,
JUSTITIE EN
STERKE PUBLIEKE
DIENSTEN



2 GEEN
HONGER



Geef voedseloverschotten (productie, kantine, bedrijfsfeest,...) aan de plaatselijke voedselbank.



Organiseer 1x maand een maaltijd dag. In de winter door bijvoorbeeld soep aan te bieden aan de werknemers.



Zorg voor gestructureerde hulp aan een sociaal restaurant. Dit kan door gedurende een jaar (of langer) elke week basis ingrediënten te laten leveren (bloem, boter, melk).

4 KWALITEITS-
ONDERWIJS



Bied stageplaatsen aan of voorzie mogelijkheden zoals duaal leren.



Steun lokale scholen door het ter beschikking stellen van materiaal of machines.



Maak voor elke werknemer een individueel opleidingsplan waarbij niet enkel wordt rekening gehouden met de verplichte opleidingen maar ook met persoonlijke groei.

5 GENDER-
GELIJKHEID



Geen gender discriminatie bij werving en selectie.



Gelijke verloning voor vrouwen en mannen in dezelfde functies en voor dezelfde taken.



Voor een actief gelijkheidsbeleid en zet in op de werving van vrouwen op alle werkposten. Definieer realiseerbare doelstellingen.

7 **BETAALBAAR EN
DUURZAME
ENERGIE**



Meten is weten, registreer het energieverbruik om je energievreters te leren kennen.



Maak een relighting plan: wanneer lampen en armaturen aan vervanging toe zijn verander ze dan systematisch in LED. Geef voorrang aan het vervangen van halogeenverlichting.



Voer een energiestudie uit en werk een meerjarenplan uit om volledig zelf te kunnen instaan voor de nodige stroomvoorziening d.m.v. zon, wind, water...

8 **EERLIJK WERK
EN ECONOMISCHE
GROEI**



Geef mensen met een beperking tot de arbeidsmarkt een kans (laaggeschoolden, allochtonen, mensen met een lichamelijke of fysieke beperking).



Besteed projecten of taken uit aan verenigingen, instellingen of bedrijven die nuttige tijdbesteding aanbieden aan mensen die niet terecht kunnen op de arbeidsmarkt (detentiecentra, maatwerkbedrijven).



Maak korte, midden lange en lange termijn doelstellingen op die rekening houden met mens, milieu en maatschappij. Definieer concrete acties en KPI's.

10 **ONGELIJKHEID
VERMINDEREN**



Formuleer een anti-discriminatie beleid en formuleer sancties bij niet naleving.



Voer een leveranciersbeoordeling uit en neem discriminatie en ethisch verantwoord handel op als criteria.



Steun ontwikkelingslanden door materiaal of kennis ter beschikking te stellen bij bijvoorbeeld het opzetten van landbouw, scholen, technieken.

14 LEVEN IN
HET WATER



Ban wegwerpplastic in je onderneming.



Bezorg elke werknemer een herbruikbare drinkfles en sensibiliseer rond het gebruik van wegwerpplastic.



Neem deel aan acties tegen de vervuiling van oceanen zoals bv Oceans Clean Up. Dit kan door ter beschikking stellen van kennis en of materiaal of door producten aan te kopen die gemaakt werden van "plastic soep"

15 LEVEN OP
HET LAND



Verminder papierverbruik en gebruik enkel gerecycleerd of bamboe papier.



Maak een milieuaspectenmatrix op waarbij impact op bodem maar ook op lucht en water zijn opgenomen.



Doe de BIODIVA scan en stel een meer jarenplan op ter verbetering van de biodiversiteit op en rond je bedrijf.

MAAK EEN ACTIEPLAN VOOR JE EIGEN ONDERNEMING

- bepaal actiepunten en koppel ze aan concrete doelstellingen, betrek alle medewerkers - ze zijn een bron van onschatbare inspiratie
 - bepaal de prioriteit van de acties, wat zijn de quick-wins, waar moeten budgetten voor vrijgemaakt worden enz.
 - overloop minstens elke 3 maanden tijdens een directieoverleg de stand van zaken, zit je op schema, wat dient er nog te gebeuren enz., dit geeft de mogelijkheid om tijdig bij te sturen
- PDC²A => Plan, Do, Check, Correct, Act

MAAK SAMEN EEN ACTIEPLAN VOOR HET BEDRIJVENTERREIN

- bepaal actiepunten en koppel ze aan concrete doelstellingen, betrek alle ondernemingen, de beheerder en het gemeentebestuur
 - bepaal de prioriteit van de acties, wat zijn de quick-wins, waar moeten derden betrokken worden, bepaal de taken voor elke onderneming
 - overloop minstens elke 3 maanden tijdens een overleg de stand van zaken, zit je op schema, wat dient er nog te gebeuren enz., dit geeft de mogelijkheid om tijdig bij te sturen
- PDC²A => Plan, Do, Check, Correct, Act

ZIJN ER VRAGEN?



DANK U!



HILDE.HANSELAER@MVOADVIES.BE



WWW.MVOADVIES.BE



0477/466.392

