



VERSLAG VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 25 OKTOBER 2018

Aanwezigen: Geert VAN DEN BOSSCHE, OCMW-voorzitter
Dieter BELLINGS, Marc BUYSSE, Jeanine CARLEER, Jenny GOOSSENS, Caro HEYMANS,
Lut OOLS, Marie-Louisa SNACKAERT, Birgit VERDICKT, Leden OCMW-raad
Henk VERTONGHEN, Algemeen directeur

Verontschuldigd Ine TIERENS, Jan VAN DENBEMPT, Leden OCMW-raad

OPENING VAN DE VERGADERING

De voorzitter

OPENT de vergadering om 19 uur in de raadszaal van het Administratief Centrum van het OCMW.

AANWEZIGHEIDSREGISTER

De voorzitter

VERIFIEERT de handtekeningen in het aanwezigheidsregister, nadat hij dit ter ondertekening heeft laten rondgaan en stelt vast dat een voldoende aantal raadsleden aanwezig is om rechtsgeldige beslissingen te nemen.

OPROEPING

De Raad STELT VAST, dat de bijeenroeping van huidige vergadering is geschied overeenkomstig artikel 30 van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en overeenkomstig artikels 1 en 2 van het huishoudelijk reglement van de bestuursorganen, goedgekeurd in de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 24 april 2014.

AGENDAPUNTEN VOOR GOEDKEURING NOTULEN

1. AKTENEMING SCHRIJVEN VAN MARIA LOUISA SNACKAERT BETREFFENDE PARTIJWISSEL CD&V-ONAFHANKELIJK OCMW-RAADSLID

Aanleiding en context

Schrijven van raadslid Maria Louisa Snackaert dat zij voor de komende gemeenteraadsverkiezingen zich kandidaat gesteld heeft voor de N-VA-lijst. Voor de komende 4 maanden van de legislatuur zal zij zetelen als onafhankelijk raadslid.

Haar schrijven vindt u in bijlage van dit agendapunt.

Juridische grond

- organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de latere wijzigingen
- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de latere wijzigingen
- akteneming van het Vast Bureau in zitting van 9 oktober 2018

Besluit

Enig artikel:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn neemt akte dat raadslid Maria Louisa Snackaert de laatste 4 maanden van de huidige legislatuur zal zetelen als onafhankelijk OCMW-raadslid.

NOTULEN VORIGE ZITTING

2. GOEDKEURING NOTULEN VAN DE VORIGE ZITTING VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN
--

Aanleiding en context

De notulen van de vorige zitting van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn (27 september 2018) werden opgesteld door de algemeen directeur. Deze worden voor akteneming en goedkeuring voorgelegd aan de leden van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de latere wijzigingen

Motivering

De notulen van de vorige zitting van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn zijn zowel in het motiverend als in het beschikkend gedeelte de volledige weergave van de zitting.

Besluit

Enig artikel:

De ontwerpnotulen van de vorige zitting van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn (27 september 2018) worden zonder bemerkingsen aangenomen en goedgekeurd.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

OPENBAAR

Administratie

3. GOEDKEURING WIJZIGING STATUTEN VAN DE WELZIJNSKOEPEL WEST-BRABANT

Aanleiding en context

E-mail van 8 oktober 2018 van de Welzijnskoepel West-Brabant houdende de vraag om goedkeuring van de wijziging van de statuten van de Welzijnskoepel.

Als gevolg van het nieuwe decreet over het lokaal bestuur dienen een aantal bepalingen in de statuten van de vereniging te worden gewijzigd. Tegelijk zorgden het uittreden van drie OCMW's in 2017 én het feit dat de statuten al een tijd niet meer werden gewijzigd ervoor dat een opfrissing van de teksten noodzakelijk werd.

De wijzigingen in de statuten dienen door de OCMW-raden van de deelgenoten te worden goedgekeurd.

In bijlage vindt u:

- ontwerpbesluit wijziging statuten van de Welzijnskoepel West-Brabant,
- toelichtende nota bij het ontwerp van statutenwijziging van de Welzijnskoepel West-Brabant,
- statutenvoorstel wijziging versie 7.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de latere wijzigingen, in bijzonder titel VIII, hoofdstuk 3
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 28 mei 1998 houdende toetreding van het OCMW Londerzeel als deelgenoot tot de Welzijnskoepel West-Brabant OCMW-vereniging titel VIII, hoofdstuk I van het OCMW-decreet
- decreet van 22 december 2017 betreffende het Lokaal Bestuur
- gunstig advies van het Vast Bureau in zitting van 23 oktober 2018

Motivering

De Welzijnskoepel West-Brabant is een OCMW-vereniging die valt onder vereniging titel VIII hoofdstuk 3 van het OCMW-decreet. Tengevolge van het nieuwe decreet over het lokaal bestuur en het uittreden van drie OCMW's uit de vereniging zijn de statuten aan herziening toe.

De Raad van Beheer van de Welzijnskoepel gaf op 3 september 2018 positief advies omtrent de statutenwijziging. Vervolgens dient de algemene vergadering van 13 december 2018 de statutenwijziging vast te stellen en goed te keuren. Een voorafgaande instemming van de deelgenoten via de OCMW-raden is noodzakelijk.

Besluit

Artikel 1:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn keurt het ontwerp van de gewijzigde statuten van de Welzijnskoepel West-Brabant goed.

Artikel 2:

De volgende documenten maken integraal deel uit van deze beslissing:

- ontwerpbesluit wijziging statuten van de Welzijnskoepel West-Brabant,
- toelichtende nota bij het ontwerp van statutenwijziging van de Welzijnskoepel West-Brabant,
- statutenvoorstel wijziging versie 7.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Intergemeentelijk overleg

4. AANDUIDING EN VASTSTELLING MANDAAT VAN DE VERTEGENWOORDIGER VAN HET OCMW OP DE ALGEMENE VERGADERING CIPAL DV VAN 14 DECEMBER 2018 EN GOEDKEURING ONTWERP VAN STATUTENWIJZIGING

Aanleiding en context

Cipal DV, Cipalstraat 1 te 2440 Geel, organiseert een buitengewone algemene vergadering op 14 december 2018. Op deze algemene vergadering worden er een aantal wijzigingen aan de statuten van Cipal DV geagendeerd. De Raad voor Maatschappelijk Welzijn dient de wijzigingen aan de statuten goed te keuren. Het mandaat van de vertegenwoordiger van het OCMW Londerzeel dient telkenmale vastgesteld te worden.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de latere wijzigingen
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 27 november 2014 houdende aanstelling voor de volledige legislatuur van Geert Van den Bossche, OCMW-voorzitter, als vertegenwoordiger van het OCMW en Jenny Goossens, raadslid, als plaatsvervanger voor de algemene vergaderingen van Cipal DV
- brief van 12 september 2018 van Cipal DV
- gunstig advies van het Vast Bureau in zitting van 25 september 2018

Motivering

Artikel 39 DIS bepaalt dat uiterlijk 90 kalenderdagen voor de algemene vergadering die de statutenwijzigingen moet beoordelen, een door de raad van bestuur opgesteld ontwerp aan alle deelnemers wordt voorgelegd; dat de beslissingen terzake van hun raden die de oorspronkelijke statuten hebben goedgekeurd, het mandaat bepalen van de respectievelijke vertegenwoordigers op de algemene vergadering.

Besluit

Artikel 1:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn neemt akte van de volgende documenten van Cipal DV:

- brief statutenwijziging,
- toelichtende nota bij het ontwerp van de statutenwijziging,
- statutenwijziging Cipal DV - ontwerp.

Artikel 2:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn keurt het ontwerp van statutenwijziging goedgekeurd door de raad van bestuur in zitting van 11 september 2018, goed.

Artikel 3:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn mandateert Geert Van den Bossche, voorzitter, als vertegenwoordiger van het OCMW Londerzeel op de algemene vergadering van Cipal DV van 14 december 2018.

Stemming:

Met eenparigheid van stemmen.

5. LEVEREN, PLAATSEN EN LEDIGEN VAN 4 SEMI-ONDERGRONDSE AFVALCONTAINERS AW EIKENHOF: GOEDKEURING BESTEK, RAMING EN WIJZE VAN GUNNEN

Aanleiding en context

Voor de aankoop, plaatsing en lediging van 4 semi-ondergrondse containers voor de assistentiewoningen Residentie Eikenhof werd een bestek opgemaakt: bestek 2018/014 in bijlage.

- wijze van gunnen: onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking
- raming perceel 1 - aankoop, levering en plaatsing containers: 14 302,20 euro
- raming perceel 2 - ledigen containers (3 jaar): 15 000 euro
- gunningscriteria: prijs
- aan te schrijven firma's: Suez, Renewi, Traflux

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende diverse bepalingen betreffende het personeel, de financiën en de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de latere wijzigingen

- wet van 17 juni 2016 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 42, § 1, 1° d ii Mededinging ontbreekt wegens technische redenen

- wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, zoals gewijzigd door de wet van 4 december 2013 en door de wet van 16 februari 2017

- Koninklijk Besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en de latere wijzigingen

- Koninklijk Besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en de latere wijzigingen

Motivering

Momenteel wordt het afval van de assistentiewoningen verzameld in een lokaal en regelmatig opgehaald door de technische dienst van het OCMW. Deze worden dan in de semi-ondergrondse containers van het WZC gegooid. Daar het over 60 flats gaat is dit zeer arbeidsintensief, bovendien zijn de containers van het WZC hier niet op voorzien en zitten ze hierdoor regelmatig overvol. In de investeringsbudgetten van 2018 is er budget voorzien voor de plaatsing van gelijkaardige containers aan de assistentiewoningen zodat de bewoners hun afval makkelijk zelf kunnen deponeren in de te voorziene containers.

Financieel aspect

- Perceel 1 - aankoop, levering en plaatsing containers:

In 2018 is een budget voorzien van 14 600,00 euro voor de aankoop van de semi-ondergrondse afvalcontainers via investering op rekening *2350000/095200 Aankoop machines, installaties en uitrusting AW*.

- Perceel 2 - ledigen containers:

In het voorstel exploitatiebudget 2019 werd 5 000 euro opgenomen voor de lediging van deze containers. Voor 2020 en 2021 dient budget te worden voorzien.

Besluit

Enig artikel:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn keurt het bestek 2018/014, de raming en de gunningswijze voor de opdracht "Leveren, plaatsen en ledigen van 4 semi-ondergrondse afvalcontainers" goed.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Visum financieel beheerder

In het investeringsbudget is op BC2018/2350000/7/95200 een krediet van €14.600 voorzien voor de levering en de plaatsing van moloks.

In het exploitatiebudget dient - igv.goedkeuring van dit dossier - krediet voorzien te worden voor het ledigen van de afvalcontainers.

Advies = **budgetmatig gunstig wat betreft de levering en de plaatsing van de afvalcontainers.**

Gunstig visum VSM/2018/289 van Christel VAN HOEYMISSEN van 16-10-2018

Patrimonium

6. WEIGERING TOT TOEKENNING LOOPBAANPACHT OF EEN LANGE PACHT VAN 27 JAAR AAN DAVID RAES, ZITTENDE PACHTER VAN PERCEEL 3D325C

Aanleiding en context

David Raes, pachter van het perceel 3D325C (Heerbaan te Londerzeel) vraagt om een loopbaanpacht of lange pacht van 27 jaar te krijgen.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de latere wijzigingen
- wet van 4 november 1969 houdende wijziging van de wet houdende pachtwetgeving en van de wetgeving betreffende het recht van voorkoop ten gunste van huurders van landeigendommen
- arrest van het Grondwettelijk Hof van 18 december 2014
- pachtovereenkomst tussen OCMW Londerzeel en David Raes van 23 april 2009.
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 26 juni 2018 houdende verkoop van perceel 3D325C
- aangetekend schrijven van 26 september 2018 van David Raes
- gunstig advies van het Vast Bureau in zitting van 23 oktober 2018 om geen loopbaanpacht of een lange pacht van 27 jaar toe te kennen aan de zittende pachter David Raes

Motivering

De OCMW-raad heeft in zitting van 26 juni 2018 beslist het betreffende perceel te verkopen aan Thys Sergooris, onder de opschortende voorwaarde van uitoefening van het voorkeepsrecht van de pachter, David Raes.

Artikel 3 van de nog geldende pachtovereenkomst luidt: "Op verzoek van de pachter **kan** een loopbaanpacht of een lange pacht van 27 jaar worden afgesloten op voorwaarde dat de leeftijd van de pachter het toelaat."

Er is **geen** verplichting om een verzoek tot loopbaanpacht toe te kennen. Het bestuur heeft hier beslissingsrecht.

Bovendien is het relevante wetsartikel artikel 8 § 3 Pachtwet dat luidt als volgt: "In afwijking van artikel 4 kunnen de partijen een loopbaanpacht afsluiten. De loopbaanpacht wordt afgesloten voor een vaste duur die gelijk is aan het verschil tussen het ogenblik waarop de pachter vijftenzestig jaar zal zijn en de huidige leeftijd van de kandidaat-pachter. Deze vaste periode moet minstens zevenentwintig jaar omvatten...."

In verband met de loopbaanpacht, werd een prejudiciële vraag gericht aan het Grondwettelijk Hof. Daaruit blijkt het volgende:

Loopbaanpacht is een vorm van pacht die wordt afgesloten voor een vaste duur die gelijk is aan het verschil tussen het ogenblik waarop de pachter 65 jaar zal zijn en de huidige leeftijd van de pachter. Deze pacht duurt minstens 27 jaar. Dergelijke pacht kan enkel afgesloten worden als de pachter jonger dan 38 is. Men heeft de leeftijd van 65 jaar gekozen omdat men de pachter het genot van het goed wil geven tot de normale pensioenleeftijd en om deze pachtvorm af te stemmen op de pacht van minstens 27 jaar (artikel 8 § 2, van de Pachtwet). Als de overeenkomst wordt gesloten met een pachter ouder dan 38, bereikt men de duur van 27 jaar niet. Het zou met de regeling van de loopbaanpacht incoherent zijn dat die kan worden afgesloten voor een kortere duur dan die van de pacht van minstens 27 jaar. De maatregel is dus niet zonder redelijke verantwoording en schendt het gelijkheidsbeginsel niet.

Gezien de pachter, David Raes, de leeftijd van 42 jaar heeft, is hij te oud om te kunnen genieten van de loopbaanpacht.

Besluit

Enig artikel:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn kent geen loopbaanpacht of een lange pacht van 27 jaar toe aan de zittende pachter, David Raes, omdat het perceel verkocht is en de zittende pachter de mogelijkheid wordt geboden om zijn voorkeepsrecht uit te oefenen. Bovendien is een loopbaanpacht niet mogelijk omdat het verschil tussen de pensioenleeftijd en de huidige leeftijd van de zittende pachter minder dan 27 jaar bedraagt.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Personeel

7. VACANTVERKLARING FUNCTIE: MAATSCHAPPELIJK ASSISTENT SOCIALE DIENST
--

Aanleiding en context

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn heeft in zitting van 27 september 2018 een maatschappelijk assistent sociale dienst (B1-B3) bevorderd tot coördinator burgerzaken, onderwijs en sociale dienst (B4-B5) en dit met ingang van 1 oktober 2018.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en de latere wijzigingen
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 23 juni 2011 houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, en de latere wijzigingen
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 26 oktober 2017 houdende goedkeuring van het geïntegreerd organogram en de OCMW-personeelsformatie, en de latere wijzigingen
- gunstig advies van het Vast Bureau in zitting van 11 september 2018

Motivering

Door de bevordering van een maatschappelijk assistent sociale dienst (B1-B3) wordt er 1 VTE functie van maatschappelijk assistent sociale dienst vacant. Men opteert om deze functie contractueel in te vullen.

Financieel aspect

Opgenomen begrotingsvoorstel 2019.

Besluit

Enig artikel:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn verklaart op het personeelskader 1 VTE functie contractueel maatschappelijk assistent sociale dienst (B1-B3) vacant via aanwerving.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Sociale dienst

8. GOEDKEURING AANPASSING VISIENOTA "VRIJWILLIGERSWERKING LOKAAL OPVANGINITIATIEF EN HERVESTIGING"

Aanleiding en context

In 2016 werd de visienota en vrijwilligersovereenkomst goedgekeurd en werd een vrijwilligerswerking opgestart ter ondersteuning van vluchtelingen in Londerzeel. In deze visienota en overeenkomst werd niet expliciet gesproken over het einde van de begeleiding van vrijwilligers bij een gezin. Recent werd een gezin asielzoekers door Fedasil toegewezen aan een open terugkeerplaats, buiten Londerzeel, wegens een negatieve beslissing. Enkele vrijwilligers ondersteunden het gezin verder, in naam van het OCMW, terwijl de begeleiding door het OCMW werd stopgezet.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de latere wijzigingen
- wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers

- decreet van 3 april 2009 betreffende het georganiseerde vrijwilligerswerk in het beleidsdomein welzijn, volksgezondheid en gezin, gewijzigd bij decreet van 21 juni 2013
- besluit van de Vlaamse Regering van 26 februari 2010 houdende de algemene bepalingen die van toepassing zijn op de erkende organisaties voor autonoom vrijwilligerswerk en de organisaties met ingebouwd vrijwilligerswerk
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 26 februari 2015 houdende goedkeuring van het "Ontwikkelingsplan sociale dienst 2014-2019"
- gunstig advies van het Vast Bureau in zitting van 28 juni 2016 houdende goedkeuring van de visienota "Vrijwilligerswerking lokaal opvanginitiatief en hervestiging"
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 22 september 2016 houdende goedkeuring van de visienota "Vrijwilligerswerking lokaal opvanginitiatief en hervestiging"
- gunstig advies van het Vast Bureau in zitting van 11 september 2018 betreffende de aanpassing van de visienota "Vrijwilligerswerking lokaal opvanginitiatief en hervestiging"

Motivering

De visienota "vrijwilligerswerking lokaal opvanginitiatief en hervestiging" en de vrijwilligersovereenkomst werd aangepast, zie pagina 7 en 20. Het einde van de begeleiding van de vrijwilligers wordt ook opgenomen zodat hier in de toekomst geen misverstanden over kunnen ontstaan.

Besluit

Artikel 1:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn keurt de aanpassing van de visienota "Vrijwilligerswerking lokaal opvanginitiatief en hervestiging" goed.

Artikel 2:

De aangepaste visienota "Vrijwilligerswerking lokaal opvanginitiatief en hervestiging" maakt integraal deel uit van deze beslissing.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

9. GOEDKEURING SAMENWERKINGSOVEREENKOMST 'DE MANTELZORGHUB' MET !DROPS VZW

Aanleiding en context

Kom Op Tegen Kanker geeft aan 20 gemeenten de mogelijkheid en de financiële middelen om in te stappen in dit project. Het Zorgloket heeft de mogelijkheid om zich als één van deze 20 gemeenten in te schrijven voor een nieuw project 'De MantelzorgHub'. De MantelzorgHub is een overkoepelend project ter ondersteuning van mantelzorgers in Vlaanderen, gebaseerd op drie pijlers:

- een mantelzorgcafé,
- een mantelzorgacademie,
- een online mantelzorgcafé.

De MantelzorgHub geeft ons de mogelijkheid om meer zicht te krijgen op de noden en behoeften van mantelzorgers. Via het online platform met chatfunctie kunnen we

mantelzorgers makkelijker bereiken, mantelzorgers ondersteunen, informeren en lotgenoten met elkaar in contact te brengen.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de latere wijzigingen
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 22 september 2016 houdende goedkeuring van de "Visienota mantelzorgwerking"
- akteneming van het Vast Bureau in zitting van 24 april 2018 van de oproep van VVSG i.k.v. "Eigenaarschap en maatwerk als bouwstenen voor mantelzorgvriendelijk beleid" en goedkeuring van de intentieverklaring tot samenwerking "De MantelzorgHub"
- gunstig advies van het Vast Bureau in zitting van 10 juli 2018
- ontwerp-samenwerkingsovereenkomst "De MantelzorgHub" met !Drops vzw

Motivering

De MantelzorgHub kan ons de mogelijkheid geven voor meer zicht te krijgen op de noden en behoeften van mantelzorgers. Via het online platform met chatfunctie kunnen we mantelzorgers makkelijker bereiken, mantelzorgers ondersteunen, informeren en lotgenoten met elkaar in contact te brengen.

Kom Op Tegen Kanker geeft aan 20 gemeenten de mogelijkheid en de financiële middelen om in te stappen in dit project.

Wat zijn de verwachtingen tegenover de gemeente die zich inschrijft?

- een medewerker die is vrijgesteld voor dit project (2 dagen/maand) = het Zorgloket,
- een budget: samenkomsten organiseren voor mantelzorgers, catering voorzien (koffie, koekjes, ...), locatie huren (Het Zomerhuis), sprekers uitnodigingen, ... = het mantelzorgbudget,
- promotiemateriaal drukken, verspreiden, ...

Financieel aspect

Het OCMW zorgt zelf voor financiering van de lokale coördinator, de financiering van de Mantelzorgcafés (werkingskosten, locatie, enz.) en het online mantelzorgcafé (jaarlijks abonnement), de medewerkers, enz. Onder geen enkele voorwaarde kunnen deze kosten op !DROPS verhaald worden.

Het Zorgloket beschikt over voldoende middelen via het mantelzorgwerking om dit project te realiseren.

EXTRA: 250 euro/jaar: het coördineren en beheren van het online platform gehost door !Drops vzw.

Besluit

Enig artikel:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn keurt de samenwerkingsovereenkomst 'De MantelzorgHub' met !Drops vzw goed.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLOTEN

**10. AANWERVING PERSONEEL VIA EXTERNE PERSONEELSMOBILITEIT:
ADMINISTRATIEF MEDEWERKER SOCIALE DIENST**

Aanleiding en context

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn heeft in zitting van 26 april 2018 op het personeelskader 1 VTE functie van administratief medewerker sociale dienst vacant verklaard:

- 30 % via uitbreiding prestatieduur (ingevuld door een administratief medewerker sociale dienst),
- 70 % via een procedure van interne/externe personeelsmobiliteit.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en de latere wijzigingen
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 23 juni 2011 houdende goedkeuring van rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, en de latere wijzigingen, inzonderheid de artikelen 133 tot en met 139
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 26 oktober 2017 houdende goedkeuring van het geïntegreerd organogram en de OCMW-personeelsformatie
- gunstig advies van het Vast Bureau in zitting van 10 juli 2018

Motivering

Onder personeelsmobiliteit voor de vervulling van een vacature wordt verstaan: de heraanstelling van een personeelslid in een vacante betrekking van de personeelsformatie die in dezelfde graad of in een graad van dezelfde rang is ingedeeld. De personeelsmobiliteit kan zowel binnen het bestuur gebeuren (interne personeelsmobiliteit) als tussen de 2 besturen (OCMW-gemeente, externe personeelsmobiliteit). De aanstellende overheid beslist over de heraanstelling. De personeelsleden van OCMW en gemeente werden op de hoogte gebracht van de vacature en een oproep werd gedaan tot kandidaatstelling. Eén kandidaat heeft haar kandidatuur gesteld.

Betrokkene voldoet aan de voorwaarden voor de externe personeelsmobiliteit en wordt geschikt bevonden.

Besluit

Enig artikel:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn stelt een contractueel voltijds administratief medewerker afdeling grondgebiedszaken secretariaat buitendienst/uitleendienst, heraan via externe personeelsmobiliteit in de vacante functie van contractueel 7/10de administratief medewerker sociale dienst (C1-C3) van het geïntegreerd organogram gemeente-OCMW en dit met ingang van 1 november 2018 voor onbepaalde duur.

Stemming:

Met eenparigheid van stemmen.

Namens de Raad voor maatschappelijk welzijn:

Op bevel:

De Algemeen directeur
Henk VERTONGHEN

De OCMW-voorzitter
Geert VAN DEN BOSSCHE