



VERSLAG VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 18 DECEMBER 2018

Aanwezigen: Geert VAN DEN BOSSCHE, OCMW-voorzitter
Dieter BELLINGS, Marc BUYSSE, Jeanine CARLEER, Jenny GOOSSENS, Caro HEYMANS,
Lut OOLS, Marie-Louisa SNACKAERT, Ine TIERENS, Jan VAN DENBEMPT, Birgit
VERDICKT, Leden OCMW-raad
Henk VERTONGHEN, Algemeen directeur

OPENING VAN DE VERGADERING

De voorzitter

OPENT de vergadering om 19 uur in de raadszaal van het Administratief Centrum van het OCMW.

AANWEZIGHEIDSREGISTER

De voorzitter

VERIFIEERT de handtekeningen in het aanwezigheidsregister, nadat hij dit ter ondertekening heeft laten rondgaan en stelt vast dat een voldoende aantal raadsleden aanwezig is om rechtsgeldige beslissingen te nemen.

OPROEPING

De Raad STELT VAST, dat de bijeenroeping van huidige vergadering is geschied overeenkomstig artikel 30 van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en overeenkomstig artikels 1 en 2 van het huishoudelijk reglement van de bestuursorganen, goedgekeurd in de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 24 april 2014.

NOTULEN VORIGE ZITTING

1. GOEDKEURING NOTULEN VAN DE VORIGE ZITTING VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Marc BUYSSE, Lid OCMW-raad is/zijn verontschuldigd tijdens de behandeling van dit agendapunt

Aanleiding en context

De notulen van de vorige zitting van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn (22 november 2018) werden opgesteld door de algemeen directeur. Deze worden voor akteneming en goedkeuring voorgelegd aan de leden van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de latere wijzigingen

Motivering

De notulen van de vorige zitting van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn zijn zowel in het motiverend als in het beschikkend gedeelte de volledige weergave van de zitting.

Besluit

Enig artikel:

De ontwerpnotulen van de vorige zitting van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn (22 november 2018) worden zonder bemerkingsen aangenomen en goedgekeurd.

Stemming:

Met 10 niet gestemd (Geert VAN DEN BOSSCHE, Dieter BELLINGS, Jeanine CARLEER, Jenny GOOSSENS, Caro HEYMANS, Lut OOLS, Marie-Louisa SNACKAERT, Ine TIERENS, Jan VAN DENBEMPT, Birgit VERDICKT)

OPENBAAR

Administratie

| |
|---|
| 2. GOEDKEURING MODEL VERWERKERSOVEREENKOMST IN KADER VAN DE GDPR-REGELGEVING |
|---|

Marc BUYSSE, Lid OCMW-raad is/zijn verontschuldigd tijdens de behandeling van dit agendapunt

Aanleiding en context

De GDPR-wetgeving of Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) legt strengere regels op in verband met dataverwerking.

De AVG verplicht elke verwerkingsverantwoordelijke om overeenkomsten af te sluiten met de verwerkers waarop hij/zij een beroep doet. De lokale besturen echter worden vandaag geconfronteerd met een veelheid aan overeenkomsten voor de verwerking van (persoons-)gegevens, afkomstig van verscheidene verwerkers. Het is voor individuele besturen moeilijk te achterhalen of al deze verwerkingsovereenkomsten inhoudelijk en juridisch sluitend zijn en of de verantwoordelijkheden correct zijn verwoord. De VVSG heeft daarom één generiek sjabloon uitgewerkt dat de basis vormt voor elke verwerkingsovereenkomst.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de latere wijzigingen

- verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming, afgekort AVG (nl) of GDPR (en))

- wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens
- generieke verwerkersovereenkomst VVSG, versie 1.0.
- beslissing van het Vast Bureau in zitting van 13 november 2018 houdende akteneming van het model van de verwerkersovereenkomst in kader van de verwerking van persoonsgegevens

Motivering

De verwerkersovereenkomst wordt voorgelegd aan alle leveranciers die in aanraking komen met persoonsgegevens van de burger, personeelsleden of cliënten.

Dit model is gebaseerd op het sjabloon van de Juridische werkgroep GDPR van de Vlaamse overheid en werd doorgesproken met een aantal belangrijke verwerkers en informaticaleveranciers van de lokale besturen. Binnenkort verschijnt er ook een handleiding voor de lokale besturen met gebruiksaanwijzingen en advies bij dit model.

De VVSG en onze veiligheidsconsulent/DPO adviseren de lokale besturen om dit model zoveel mogelijk te gebruiken en dit voor bestaande overeenkomsten waarvoor nog geen verwerkingsovereenkomst is gesloten, voor herevaluatie van ondertussen afgesloten verwerkingsovereenkomsten, en zeker ook als standaardmodel bij nieuwe opdrachten, als bijlage bij een bestek.

De leverancier moet garanderen dat hij onze data correct 'verwerkt'. Dit heeft betrekking op de bewerking van persoonsgegevens die al dan niet uitgevoerd worden via geautomatiseerde procedés, zoals het verzamelen, vastleggen, ordenen, structureren, opslaan, bijwerken of wijzigen, opvragen, raadplegen, gebruiken, verstrekken door middel van doorzending, verspreiden of op andere wijze ter beschikking stellen, aligneren of combineren, afschermen, wissen of vernietigen van gegevens, zoals ook gedefinieerd in artikel 4, 2) AVG.

Besluit

Enig artikel:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn keurt het model van de verwerkersovereenkomst in kader van de verwerking van persoonsgegevens goed.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

3. GOEDKEURING TOETREDING TOT DE RAAMOVEREENKOMST 'TELECOMMUNICATIEDIENSTEN TEN BEHOEVE VAN DE VLAAMSE OVERHEID, LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN' VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Marc BUYSSE, Lid OCMW-raad is/zijn verontschuldigd tijdens de behandeling van dit agendapunt

Aanleiding en context

We kunnen intekenen op een raamcontract van de Vlaamse Overheid voor het 'Telecommunicatiediensten ten behoeve van de Vlaamse overheid, lokale en provinciale besturen'. De raamovereenkomst bevat volgende percelen:

• Perceel 1 - **Proximus NV**:

- vaste telefonie,
- marketingnummers of servicenummers (bv. 0800, 078, ...),
- vaste datacommunicatie.

Raamovereenkomst voor een periode van 7 jaar, vanaf 29 augustus 2018 tot 28 augustus 2025 en kan vroegtijdig stopgezet worden na 5 jaar.

• Perceel 2 - **Proximus NV**:

- mobiele telefonie,
- mobiele datacommunicatie voor professioneel gebruik.

Raamovereenkomst voor een periode van 7 jaar, vanaf 29 augustus 2018 tot 28 augustus 2025 en kan vroegtijdig stopgezet worden na 5 jaar.

• Perceel 3 - **Orange Belgium NV**:

- mobiele datacommunicatie voor machines/toepassingen (Machine to Machine & Internet of Things).

Raamovereenkomst voor een periode van 7 jaar, vanaf 14 juli 2018 tot 13 juli 2025 en kan vroegtijdig stopgezet worden na 5 jaar.

• Perceel 4 - **Nextel NV**:

- virtuele telefooncentrale (Cloud PBX),
- Raamovereenkomst voor een periode van 7 jaar, vanaf 14 juli 2018 tot 13 juli 2025 en kan vroegtijdig stopgezet worden na 5 jaar.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende diverse bepalingen betreffende het personeel, de financiën en de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de latere wijzigingen

- wet van 17 juni 2016 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 42, § 1, 1° d ii Mededinging ontbreekt wegens technische redenen

- wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, zoals gewijzigd door de wet van 4 december 2013 en door de wet van 16 februari 2017

- Koninklijk Besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en de latere wijzigingen

- Koninklijk Besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en de latere wijzigingen

- gunstig advies van Vast Bureau in de zitting van 11 december 2018

Motivering

Er is mogelijkheid voor OCMW en gemeente Londerzeel om beroep te doen op hogervermeld raamcontract. Hierdoor moet het OCMW en de gemeente Londerzeel zelf geen procedure voeren. De samenwerking met een opdrachten- of aankoopcentrale leidt ook tot een betere prospectie van de markt, het delen van kennis en knowhow, administratieve vereenvoudiging en schaalvoordelen.

De voornaamste krachtlijnen van de telecomcontracten 2018 zijn:

- een **gemeenschappelijk aanbod van telecomdiensten** om in staat te zijn een gepaste ondersteuning te bieden aan de diverse noden van de entiteiten van de Vlaamse overheid en lokale overheden,
- **geen exclusief recht** voor de gekozen dienstverleners voor het leveren van de telecomdiensten opgenomen in de contracten (vrije afname door Vlaamse, lokale en provinciale overheden),
- een mogelijkheid tot **modulaire afname** van individuele diensten,
- een dienstenaanbod dat voorziet in een **ingebouwde flexibiliteit**,
- een **consistente kwaliteit** van de geleverde diensten die niet mag afhangen van toeval of van de betrokken uitvoerder. Dit kan enkel gerealiseerd worden via een **doorgedreven procesmatige werking en naleving van SLA's**,
- het dienstenaanbod voorziet de nodige mechanismen om mee te **evolueren met de noden van de markt en van de klant**,
- een transitie van de huidige telecomdienstverlening naar het nieuwe telecomcontract met een minimale impact voor de klanten, zodat de **continuïteit van de dienstverlening** door de klanten aan onder meer de burgers en bedrijven in Vlaanderen gewaarborgd blijft.

Perceel 3 en 4 zijn momenteel niet van toepassing voor ons. Er is echter geen afnameverplichting. Door in te tekenen kunnen we in de toekomst, wanneer de noodzaak zich zou voordoen, makkelijk en snel gunnen zonder zelf een opdracht uit te schrijven.

Financieel aspect

Voor vaste en mobiele telefonie en internet (perceel 1 en 2) werden de nodige budgetten voorzien in 2019.

Voor de komende jaren dienen de nodige budgetten te worden voorzien.

Besluit

Enig artikel:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn keurt de toetreding tot de 4 percelen van raamovereenkomst 'Telecommunicatiediensten ten behoeve van de Vlaamse overheid, lokale en provinciale besturen' goed.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Visum financieel beheerder

Akkoord met procedure.

Advies = **gunstig !!!**

Gunstig visum VSM/2018/349 van Christel VAN HOEYMISSEN van 28-11-2018

4. GOEDKEURING AANKOOP BEHEERTOOL GPMI-CONTRACTEN

Marc BUYSSE, Lid OCMW-raad is/zijn verontschuldigd tijdens de behandeling van dit agendapunt

Aanleiding en context

Het Welzijnsloket wenst een beheertool aan te kopen voor het opvolgen van de GPMI-contracten.

Logins heeft hiervoor de softwaremodule 'Bouwsteen GPMI'. Aangezien deze tool moet aansluiten op de cliëntendossiers in de huidige software van Logins is het om financiële redenen niet opportuun hiervoor andere leveranciers te contacteren.

In bijlage de offerte van Logins en een informatiefiche van de beheertool.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende diverse bepalingen betreffende het personeel, de financiën en de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de latere wijzigingen
- wet van 17 juni 2016 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 42, § 1, 1° d ii Mededinging ontbreekt wegens technische redenen
- wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, zoals gewijzigd door de wet van 4 december 2013 en door de wet van 16 februari 2017
- Koninklijk Besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en de latere wijzigingen
- Koninklijk Besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en de latere wijzigingen

- gunstig advies van het Vast Bureau in zitting van 11 december 2018

Motivering

Het Geïndividualiseerd Project voor Maatschappelijke Integratie, kortweg GPMI, is een werkinstrument voor de opvolging van de leefloondossiers. Het GPMI is voor de personen vanaf 25 jaar verplicht op voorwaarde dat de betrokkene de laatste drie maanden geen leefloon heeft genoten. In de andere gevallen blijft het GPMI facultatief. Per dossier waarbij een GPMI van toepassing is, wordt een bijzondere toelage toegekend door de POD Maatschappelijk Integratie (MI). Die bijzondere toelage bedraagt 10 % van het toegekende bedrag van het leefloon en dient om de kosten van begeleiding en activering mede te financieren. Op jaarbasis betekent dit voor ons OCMW een totale toelage van ongeveer 20 000 euro. Deze subsidie is per dossier beperkt in tijd en bevat enkele wettelijke voorwaarden. Per twee jaar controleert de inspectiedienst van de POD MI of deze toelages al dan niet terecht werden toegekend. Hierbij controleren zij o.a. de volgende aspecten:

- Werd een GPMI opgesteld binnen de voorziene termijn?
- Werden alle verplichte vermeldingen opgenomen?
- Hebben de evaluaties (3) plaatsgevonden en werden ze geformaliseerd?
- Werd de subsidie aangevraagd voor de juiste periode?
- ...

In een algemeen dashboard wordt een overzicht gegeven van de afspraken, evaluaties, periodes van subsidiëring, enz. Daarnaast is het mogelijk om via deze tool de GPMI's rechtstreeks op te maken via RTF en om afspraken en evaluaties te plannen en op te volgen. Ook wordt informatie meegedeeld over de periodes van recht op de verhoogde subsidie. Via de beheertool GPMI-contract van New Horizon is het dus mogelijk om deze zaken structureel op te volgen.

Financieel aspect

1. Aankoop software:

Eénmalige aankoop bedraagt 2 299,00 euro (incl. btw), de installatie en nodige aanpassingen 1 008,12 euro (incl. btw).

Betaling gebeurt via investeringsbudget op rekening *2018/2110000/2/0119-02 Aankoop software informatica.*

2. Onderhoudscontract:

Jaarlijks 358,06 euro (incl. btw).

Betaling gebeurt via exploitatie op *6142800/0119-03 Onderhoudscontracten computermaterieel.*

3. Optioneel:

Indien nodig kan er achteraf een halve dag opleiding en/of bijstand voorzien worden.

Deze kosten zullen via exploitatie betaald worden.

Besluit

Enig artikel:

De Raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met de aankoop van de bijkomende softwaremodule "Bouwsteen GPMI" bij de firma Logins nv en afsluiten van het bijhorende onderhoudscontract.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Visum financieel beheerder

De nodige budgetten voor de aankoop van de GPMI-software en voor het afsluiten van een onderhoudscontract zijn voorzien op resp.vlgde

budgetcodes:BC2018/2110000/2/0119-02 en BC 2018/6142800/0119-03

Advies = **budgetmatig gunstig !!!**

Gunstig visum VSM/2018/351 van Christel VAN HOEYMISSEN van 06-12-2018

5. GOEDKEURING GUNNING RAAMOVEREENKOMST RELAXEN WZC

Marc BUYSSE, Lid OCMW-raad is/zijn verontschuldigd tijdens de behandeling van dit agendapunt

Aanleiding en context

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn keurde in zitting van 27 september 2018 het bestek, de raming, de wijze van gunnen en aan te schrijven leveranciers goed voor de opdracht 'Raamovereenkomst voor het leveren van relaxzetels' voor het woonzorgcentrum.

We hebben van 3 leveranciers offertes en proefmodellen ontvangen. Deze werden allen beoordeeld zoals opgenomen in het bestek.

Hieruit blijkt dat de offerte van Haelvoet NV voor de relax e-move Soft de economisch meest voordelige (rekening houdend met de beste prijs-kwaliteitsverhouding) offerte is voor een nagerekend bedrag van 78 496,57 euro (inclusief btw - exclusief verlengingen) voor de looptijd van 2 jaar (met mogelijkheid tot verlenging met 2 jaar).

In bijlage het verslag van nazicht van de offertes.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende diverse bepalingen betreffende het personeel, de financiën en de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de latere wijzigingen

- wet van 17 juni 2016 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 42, § 1, 1° d ii Mededinging ontbreekt wegens technische redenen

- wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, zoals gewijzigd door de wet van 4 december 2013 en door de wet van 16 februari 2017

- Koninklijk Besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en de latere wijzigingen
- Koninklijk Besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en de latere wijzigingen
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 27 september 2018 houdende goedkeuring bestek, raming, wijze van gunnen en aan te schrijven leveranciers
- gunstig advies van het Vast Bureau in zitting van 11 december 2018

Financieel aspect

De raming voor de looptijd van 2 jaar bedroeg 64 251,00 euro (voor 60 relaxen), de economisch meest voordelige offerte komt op 78 496,57 euro.

Voor 2018 werd reeds een investeringsbudget voorzien van 32 125,00 euro op rekening *2018/2450000/7/095399 Aankoop Meubilair*.

Voor 2019 werd eveneens 32 125,00 euro voorzien.

Aangezien dit een raamovereenkomst betreft en er dus geen aankoopverplichting is, kunnen er een aantal relaxen minder aangekocht worden waardoor het budget niet wordt overschreden.

Besluit

Artikel 1:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn verleent goedkeuring aan het verslag van nazicht van de offertes van 5 december 2018. Het verslag van nazicht van de offertes in bijlage maakt integraal deel uit van deze beslissing.

Artikel 2:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn gaat akkoord met de gunning van de basisopdracht aan de economisch meest voordelige regelmatige bidder (rekening houdend met de gunningscriteria), zijnde Haelvoet NV (BE 0415.873.840) met de relax e-move Soft, Leon Bekaertstraat 8 te 8770 Ingelmunster, tegen de eenheidsprijzen vermeld in de offerte van deze inschrijver. De verlenging wordt mogelijks gegund tegen dezelfde voorwaarden als de basisopdracht.

Artikel 3:

De uitvoering moet gebeuren overeenkomstig de lastvoorwaarden vastgelegd in het bestek met nr. 2018/013.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Visum financieel beheerder

In het investeringsbudget is op BC2018/2450000/7/095399 een krediet van €32.125 voorzien voor de aankoop van relaxen. In het budget 2019 werd nogmaals hetzelfde krediet voorzien.

Advies = **budgetmatig gunstig mits dit krediet niet wordt overschreden bij de bestelling van de relaxen binnen deze raamovereenkomst!!!**

Gunstig visum VSM/2018/352 van Christel VAN HOEYMISSEN van 06-12-2018

Personeel

6. VACANTVERKLARING 0,5 VTE TECHNISCH BEAMBTE POETSDIENST IN CONTRACTUEEL VERBAND

Marc BUYSSE, Lid OCMW-raad is/zijn verontschuldigd tijdens de behandeling van dit agendapunt

Aanleiding en context

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn heeft in zitting van 22 november 2018 akte genomen van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van een halftijds contractueel technisch beambte poetsdienst op 30 oktober 2018. De Raad gaat nu over tot vacantverklaring.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en de latere wijzigingen
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 23 juni 2011 houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, en de latere wijzigingen
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 26 oktober 2017 houdende goedkeuring van het geïntegreerd organogram en de OCMW-personeelsformatie, en de latere wijzigingen
- gunstig advies van het Vast Bureau in zitting van 11 december 2018

Motivering

Wegens het ontslag van een contractueel halftijds technisch beambte poetsdienst, kan deze functie vacant verklaard worden.

Besluit

Enig artikel:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn verklaart op het personeelskader 0,5 VTE functie van contractueel technisch beambte poetsdienst (E1-E3) vacant via aanwerving.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

7. VACANTVERKLARING 3 VTE ZOR GKUNDIGEN IN CONTRACTUEEL VERBAND VOOR HET WOONZORGCENTRUM

Marc BUYSSE, Lid OCMW-raad is/zijn verontschuldigd tijdens de behandeling van dit agendapunt

Aanleiding en context

In zitting van 26 juni 2018 heeft de Raad voor Maatschappelijk Welzijn het ontslag aanvaard van 2 VTE contractuele zorgkundigen. In dezelfde zitting werd ontslag verleend aan een statutair voltijds zorgkundige woonzorgcentrum, ten gevolge van de beslissing van Medex. In de formatie worden enkel contractuele functies voor zorgkundigen voorzien.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en de latere wijzigingen
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 23 juni 2011 houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, en de latere wijzigingen
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 26 oktober 2017 houdende goedkeuring van het geïntegreerd organogram en de OCMW-personeelsformatie, en de latere wijzigingen
- gunstig advies van het Vast Bureau in zitting van 11 december 2018

Motivering

De statutaire functies van zorgkundige zijn in de formatie uitdovend en worden contractueel ingevuld.

Besluit

Enig artikel:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn verklaart op het personeelskader 3 VTE functies van contractueel zorgkundige (C1-C2) woonzorgcentrum vacant via aanwerving.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

8. VASTSTELLING WERVINGSRESERVE VOOR MAATSCHAPPELIJK WERKER SOCIALE DIENST

Marc BUYSSE, Lid OCMW-raad is/zijn verontschuldigd tijdens de behandeling van dit agendapunt

Aanleiding en context

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn heeft in zitting van 25 oktober 2018 op het personeelskader 1 VTE functie van contractueel maatschappelijk werk(st)er sociale dienst (B1-B3) vacant verklaard via aanwerving.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en de latere wijzigingen
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 23 juni 2011 houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, en de latere wijzigingen, inzonderheid artikel 25
- gunstig advies van het Vast Bureau in zitting van 11 december 2018

Motivering

Om kosten te besparen is het wenselijk een wervingsreserve voor de functie van maatschappelijk werk(st)er sociale dienst aan te leggen.

De geldigheidsduur van de wervingsreserve vangt aan vanaf de eerste dag van de maand volgend op de datum van het eindrapport van de selectieprocedure. Alle geslaagde of geschikt bevonden kandidaten die niet onmiddellijk worden aangesteld, worden opgenomen in de wervingsreserve.

Besluit

Enig artikel:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn stelt de wervingsreserve vast voor de functie van maatschappelijk werk(st)er sociale dienst van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Sociale dienst

| |
|--|
| 9. AKTENEMING OPZEG SAMENWERKINGSOVEREENKOMST VOOR DE OPRICHTING EN WERKING VAN EEN WERKWINKELPUNT IN LONDERZEEL DOOR VDAB VANAF 1 JANUARI 2019 |
|--|

Marc BUYSSE, Lid OCMW-raad is/zijn verontschuldigd tijdens de behandeling van dit agendapunt

Aanleiding en context

Op 14 november 2018 vond er een jaarlijkse evaluatie plaats van het Werkwinkelpunt, in aanwezigheid van de randmanager VDAB regio Vilvoorde, de algemeen directeur en de beleidscoördinator samenleving, leven en welzijn. Zoals verwacht kondigde de randmanager VDAB regio Vilvoorde de sluiting van het Lokale Werkwinkelpunt aan. Ondertussen werd ons dit schriftelijk bevestigd (zie de bijlage).

Zoals bepaald in de samenwerkingsovereenkomst (opgenomen in de bijlage) kan elke partner de overeenkomst opzeggen mits inachtnaam van een opzegtermijn van 3 maanden. Concreet wensen zij de overeenkomst op te zeggen vanaf 1 januari 2019 en neemt deze een einde op 31 maart 2019.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de latere wijzigingen
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 27 november 2014 houdende het afsluiten van de samenwerkingsovereenkomst voor de oprichting en werking van een Werkwinkelpunt in Londerzeel
- gunstig advies van het Vast Bureau in zitting van 27 november 2018 houdende de opzeg van de samenwerkingsovereenkomst voor de oprichting en werking van een Werkwinkelpunt in Londerzeel vanaf 1 januari 2019 door VDAB.

Financieel aspect

Er stonden inkomsten voor ons tegenover (huur, internet) de inhuizing van het Werkwinkelpunt. De financiële dienst werd er van op de hoogte gebracht dat deze bedragen voor 2019 aldus geschrapt mogen worden vanaf 1 april 2019.

Besluit

Enig artikel:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn neemt akte van de opzeg van de samenwerkingsovereenkomst voor de oprichting en werking van een Werkwinkelpunt in Londerzeel door VDAB vanaf 1 januari 2019, met inachtnaam van een opzegperiode van 3 maanden.

Stemming:

Met 10 niet gestemd (Geert VAN DEN BOSSCHE, Dieter BELLINGS, Jeanine CARLEER, Jenny GOOSSENS, Caro HEYMANS, Lut OOLS, Marie-Louisa SNACKAERT, Ine TIERENS, Jan VAN DENBEMPT, Birgit VERDICKT)

| |
|--|
| <p>10. GOEDKEURING VAN HET ONTWERP VAN SAMENWERKINGSOVEREENKOMST TUSSEN OCMW LONDERZEEL EN VZW LEVEDALE I.K.V. DORPSRESTAURANT DE BUURTTAFEL - AFDELING TER HUFFEL TE STEENHUFFEL</p> |
|--|

Aanleiding en context

Zie agendapunt Vast Bureau van 23 oktober 2018 betreffende de vrijstelling van betaling voor bewoners en begeleiding van Ter Huffel tijdens Dorpsrestaurant De Buurttafel.

Als besluit van dit agendapunt werd gevraagd om een overeenkomst op te stellen die de samenwerking regelt tussen OCMW Londerzeel en VZW Levedale en dit in het kader van de organisatie van Dorpsrestaurant De Buurttafel te Steenhuffel.

De overeenkomst werd opgesteld in samenspraak met VZW Levedale.

Het resultaat vindt u in bijlage van dit agendapunt terug.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de latere wijzigingen
- beslissing van het Vast Bureau in zitting van 23 oktober 2018 houdende akkoord om vrijstelling van betaling te verlenen voor bewoners en begeleiding van Ter Huffel tijdens Dorpsrestaurant De Buurttafel te Steenhuffel
- gunstig advies van het Vast Bureau in zitting van 27 november 2018

Motivering

Sinds de opstart van Dorpsrestaurant De Buurttafel te Steenhuffel werken OCMW Londerzeel en VZW Levedale - afdeling Ter Huffel samen. De samenwerking betreft enerzijds het gebruik van de infrastructuur en anderzijds de sociale meerwaarde door middel van inzet van personen met een beperking (inwoners van Ter Huffel) tijdens de begeleiding van de Buurttafels. Deze samenwerking en de afspraken hierover werden in een overeenkomst gegoten.

Financieel aspect

Door het afsluiten van een overeenkomst met VZW Levedale - afdeling Ter Huffel kan het OCMW Londerzeel gratis gebruikmaken van de infrastructuur voor organisatie van Dorpsrestaurant De Buurttafel te Steenhuffel.

Er dient bijgevolg geen huur betaald te worden.

Besluit

Artikel 1:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn keurt het ontwerp van samenwerkingsovereenkomst tussen OCMW Londerzeel en VZW Levedale - afdeling Ter Huffel, goed.

Artikel 2:

De samenwerkingsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2019.

Artikel 3:

Het ontwerp van samenwerkingsovereenkomst tussen OCMW Londerzeel en VZW Levedale maakt integraal deel uit van deze beslissing.

Woonzorgcentrum

| |
|--|
| 11. GOEDKEURING SAMENWERKINGSOVEREENKOMST TUSSEN OCMW LONDERZEEL (WZC HERFSTVREUGDE) EN COÖRDINERENDE EN RAADGEVENDE ARTS |
|--|

Aanleiding en context

De huidige samenwerkingsovereenkomst met onze CRA, dateert van 2001 en is toe aan actualisatie, zodat deze conform is aan de laatste wijzigingen en regelgeving terzake.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de latere wijzigingen
- Koninklijke Besluit van 2 december 1982, 24 juni 1999, 21 september 2004 en 9 maart 2014 betreffende de toepassing op de rol en functie van CRA
- besluit van de Vlaamse Regering van 21 september 2018 tot uitvoering van het decreet van 18 mei 2018 m.b.t. de Vlaamse sociale bescherming
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 27 september 2001 betreffende goedkeuring samenwerkingsovereenkomst tussen OCMW Londerzeel (WZC Herfstvreugde) en de coördinerende en raadgevende arts

Besluit

Artikel 1:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn keurt het ontwerp van samenwerkingsovereenkomst tussen OCMW Londerzeel (WZC Herfstvreugde) en de coördinerende en raadgevende arts, goed.

Artikel 2:

De samenwerkingsovereenkomst tussen OCMW Londerzeel (WZC Herfstvreugde) en de coördinerende en raadgevende arts treedt in werking op 1 november 2018.

Artikel 3:

De samenwerkingsovereenkomst goedgekeurd door de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 27 september 2001 neemt een einde op 31 oktober 2018.

| |
|--|
| 12. AKTENEMING BIJKOMENDE ERKENNING 1 RVT-BED WOONZORGCENTRUM HERFSTVREUGDE |
|--|

Aanleiding en context

Voor de verdeling van bijkomende RVT-bedden in het jaar 2018 dienden een aantal initiatiefnemers geen erkenningsaanvraag in waardoor de RVT-planningsvergunning toegekend aan deze initiatiefnemers van rechtswege is vervallen.

Het Agentschap Zorg en Gezondheid kan daardoor 131 RVT-bedden in het jaar 2018 opnieuw verdelen. Ons Woonzorgcentrum ontving de bevestiging dat één bijkomend RVT-bed aan onze instelling kan toegewezen worden.

Juridische grond

- besluit van de Vlaamse regering van 25 mei 2018 dat de criteria en wijze van toekennen van de bijkomende RVT-erkenningen regelt. Dit besluit werd op 20 juni 2018 in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd
- besluit van de Vlaamse regering van 15 april 2016 artikel 5 houdende de toekenning en de erkenning van bijkomende bedden met een bijzondere erkenning als rust- en verzorgingstehuis én rekening houdende met de criteria vermeld in artikel 4
- akteneming van het Vast Bureau in zitting van 11 december 2018

Motivering

Het aantal RVT-bewoners binnen het woonzorgcentrum ligt steeds boven het aantal erkende RVT-bedden.

Eén ROB-bed worden omgezet naar RVT-bed, zodat de bijkomende subsidie die hiervoor door Zorg en Gezondheid wordt uitgetrokken voor RVT-bedden,

effectief bij ons terecht komt.

Er moet enkel voldaan worden aan het administratief indienen van de aanvraag.

Financieel aspect

Een administratieve aanpassing die langs inkomstzijde volgende cijfers genereert: 13 000 euro op jaarbasis.

Besluit

Enig artikel:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn neemt akte van de bijkomende erkenning van 1 extra RVT-bed voor woonzorgcentrum Herfstvreugde.

BESLOTEN

Patrimonium

| |
|--|
| 13. WEIGERING PACHTOVERDRACHT VOOR DE PERCELEN 2 B 214X EN 214W |
|--|

Aanleiding en context

Aangetekende brief van 23 oktober 2018, houdende pachtoverdracht van percelen 2 B 214X (oppervlakte 2 ha 35 a 52 ca) en 214W (oppervlakte 26 a 56 ca) aan een aanverwante, vanaf 25 december 2018.

In de bijlage zit het attest van de sociale kas voor zelfstandigen Acerta, de inschrijving in de Kruispuntbank en de identificatiefiche van een landbouwer.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de latere wijzigingen
- pachtwet van 4 november 1969 artikel 30 tot en met 37
- advies van het Vast Bureau in zitting van 11 december 2018 om niet in te gaan op de vraag om het perceel over te dragen met als motivatie dat het OCMW nadien nog steeds de keuzevrijheid heeft om het perceel of te verkopen of terug te verpachten

Motivering

Betrokkene wenst zijn pacht over te dragen aan zijn aanverwante om volgende redenen:

- aanverwante is reeds 20 jaar medewerker op het landbouwbedrijf,
- het machinepark en de tractoren zijn reeds eigendom van hem,
- de loods, grond en de gebouwen gelegen Beekstraat 25 zijn in blote eigendom van hem,
- aanverwante heeft een landbouwnummer 000.408.840-82.

De pacht kan **zonder toestemming van de verpachter** door de pachter worden overgedragen aan **zijn afstammelingen of aangenomen kinderen of aan die van zijn echtgenoot**.

De kandidaat overnemer is zijn neef, geen afstammeling.

Pachtoverdracht is dus alleen toegestaan als de pachter **vooraf en schriftelijk toestemming** van de verpachter heeft verkregen. Zo niet is de pachtoverdracht nietig en kan ze niet tegen de verpachter worden ingeroepen.

Bij pachtoverdracht ontstaat geen nieuwe pachtovereenkomst, de huidige blijft bestaan maar wordt na overdracht uitgevoerd door de overnemer.

De kandidaat overnemer is geen landbouwer in hoofdberoep, maar in bijberoep. Dit werd bij de bespreking van huidig agendapunt in zitting van 27 november 2018 niet uitdrukkelijk vermeld door de administratie.

Naar aanleiding van de bespreking van dit agendapunt in zitting van het Vast Bureau van 27 november 2018 werden de volgende vragen gesteld:

- 1) maakt het uit of landbouwer in hoofdberoep of bijberoep is i.v.m. pachtoverdracht?
- 2) wat gebeurt er bij overlijden van de oorspronkelijke pachter?
- 3) criteria van de verpachting bij te voegen in het dossier.

Vraag 1 en 2 werden gesteld aan de Vlaamse overheid, departement landbouw en visserij. Hun antwoord luidt:

"Aangezien het niet om een bevoorrechte pachtoverdracht gaat, kan het bestuur het verzoek inderdaad zowel positief als negatief beantwoorden.

De overnemer kan zowel een landbouwer in hoofd- als in bijberoep zijn. Het is wel belangrijk dat het betrokken goed hoofdzakelijk als landbouwbedrijf wordt gebruikt, m.n. de bedrijfsmatige exploitatie van het betrokken onroerend goed met het oog op het voortbrengen van landbouwproducten die in hoofdzaak voor de verkoop zijn bestemd. Dit kan zowel in hoofd- als in bijberoep.

Bij overlijden van de overdragende pachter blijft de pachtovereenkomst bestaan als het bestuur met de pachtoverdracht heeft ingestemd. De pachtoverdracht heeft immers tot gevolg dat de nieuwe pachter in de rechten en plichten van de overdragende pachter is getreden." (zie mail in bijlage)

De provinciale voorkeursnormen voor verpachting vinden jullie in bijlage.

Voor het perceel 2B214X beschikt het OCMW niet over een pachtovereenkomst.

Voor het perceel 2B214W is er een pachtovereenkomst die is gestart op 8 augustus 1996.

Besluit

Enig artikel:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn beslist om niet in te gaan op de vraag om het perceel over te dragen met als motivatie dat het OCMW nadien nog steeds de keuzevrijheid heeft om het perceel of te verkopen of terug te verpachten.

Stemming:

Met eenparigheid van stemmen.

Personeel

| |
|--|
| 14. UITBREIDING PRESTATIEDUUR NAAR HALFTIJD'S PRESTATIES: TECHNISCH BEAMBTE POETSDIENST |
|--|

Aanleiding en context

In zitting van heden heeft de Raad voor Maatschappelijk Welzijn op het personeelskader 0,5 VTE contractueel technisch beambte poetsdienst (E1-E3) vacant verklaard via aanwerving. Er wordt overgegaan tot invulling.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en de latere wijzigingen
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 23 juni 2011 houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, en de latere wijzigingen
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 26 oktober 2017 houdende goedkeuring van het geïntegreerd organogram en de OCMW-personeelsformatie, en de latere wijzigingen
- gunstig advies van het Vast Bureau in zitting van 11 december 2018

Motivering

Betrokkene heeft een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur in de functie van twee vijfde technisch beambte poetsdienst. Bovendien heeft betrokkene ook nog een vervangingsovereenkomst tot en met 31 december 2018.

De verantwoordelijken poetsdienst, stellen voor om de arbeidsovereenkomst afgesloten met betrokkene uit te breiden van twee vijfde naar halftijds voor onbepaalde duur.

Conform artikel 6 paragraaf 2 van de rechtspositieregeling is het personeelslid dat tewerkgesteld is in een deeltijdse functie, nadat het geslaagd is voor selectieproeven, vrijgesteld van nieuwe selectieproeven wanneer de wekelijkse prestaties binnen die functie uitgebreid worden of wanneer de functie voltijds wordt.

Besluit

Enig artikel:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn keurt de uitbreiding van de prestatieduur van de contractueel twee vijfde technisch beambte poetsdienst naar halftijds goed en dit met ingang van 1 januari 2019.

Stemming:

Met eenparigheid van stemmen.

15. UITBREIDING PRESTATIEDUUR: ZOR GKUNDIGEN WOONZORGCENTRUM

Aanleiding en context

In zitting van heden zal de Raad voor Maatschappelijk Welzijn op het personeelskader 3 VTE functies van contractueel zorgkundige (C1-C2) woonzorgcentrum vacant verklaren via aanwerving.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 houdende organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en de latere wijzigingen
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 23 juni 2011 houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, en de latere wijzigingen
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 26 oktober 2017 houdende goedkeuring van het geïntegreerd organogram en de OCMW-personeelsformatie, en de latere wijzigingen
- gunstig advies van het Vast Bureau in zitting van 11 december 2018

Motivering

Twee zorgkundigen hebben een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur in de functie van halftijds zorgkundige woonzorgcentrum. Bovendien hebben beiden ook nog een vervangingsovereenkomst tot en met 31 december 2018.

Eén zorgkundige verkiest een tewerkstelling van 80 % en de andere zorgkundige wenst haar prestaties uit te breiden naar 75 %.

Conform artikel 6 paragraaf 2 van de rechtspositieregeling is het personeelslid dat tewerkgesteld is in een deeltijdse functie, nadat het geslaagd is voor selectieproeven, vrijgesteld van nieuwe selectieproeven wanneer de wekelijkse prestaties binnen die functie uitgebreid worden of wanneer de functie voltijds wordt.

Besluit

Artikel 1:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn keurt de uitbreiding van de prestatieduur van een contractueel halftijds zorgkundige woonzorgcentrum goed naar vier vijfde en dit met ingang van 1 januari 2019.

Artikel 2:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn keurt de uitbreiding van de prestatieduur van een contractueel halftijds zorgkundige woonzorgcentrum goed naar drie vierde en dit met ingang van 1 januari 2019.

Stemming:

Met eenparigheid van stemmen.

| |
|---|
| 16. GOEDKEURING OPROEPING DOOR DE FEDERALE MEDISCHE DIENST: ZOR GKUNDIGE WOONZORGCENTRUM |
|---|

Aanleiding en context

Een statutair voltijds zorgkundige woonzorgcentrum met één vijfde loopbaanonderbreking, is afwezig wegens ziekte sinds 10 mei 2017 en dit tot en met 31 december 2018. Verlenging is mogelijk. Zij verkeert in disponibiliteit wegens ziekte sinds 3 mei 2018.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en de latere wijzigingen
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 23 juni 2011 houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, en de latere wijzigingen
- gunstig advies van het Vast Bureau in zitting van 11 december 2018

Motivering

Conform artikel 232 van de rechtspositieregeling kan, zodra de aanstellende overheid heeft vastgesteld dat een statutair personeelslid zijn ziektekrediet heeft opgebruikt en als het betrokken personeelslid nog altijd ziek is, het bestuur het personeelslid doorverwijzen naar de federale medische dienst die bevoegd is voor de eventuele verklaring tot definitieve ongeschiktheid, met het oog op een eventuele vervroegde pensionering om gezondheidsredenen.

Besluit

Enig artikel:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn zal een aanvraag richten aan de federale medische dienst om een statutair voltijds zorgkundige woonzorgcentrum met één vijfde loopbaanonderbreking, te laten oproepen voor een medisch onderzoek.

Stemming:

Met eenparigheid van stemmen.

17. UITBREIDING PRESTATIEDUUR: VERPLEEGKUNDIGE WOONZORGCENTRUM

Aanleiding en context

In zitting van 8 december 2015 heeft het Vast Bureau betrokkene aangesteld in de functie van contractueel één tiende verpleegkundige (BV1-BV3) woonzorgcentrum ter vervanging van een personeelslid, vanaf 1 januari 2016 tot werkhervatting. Bovendien is betrokkene halftijds vast benoemd. Zij wenst nu 7/10de te werken.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en de latere wijzigingen
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 23 juni 2011 houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, en de latere wijzigingen
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 26 oktober 2017 houdende goedkeuring van het geïntegreerd organogram en de OCMW-personeelsformatie, en de latere wijzigingen
- gunstig advies van het Vast Bureau in zitting van 11 december 2018

Motivering

Jenny VAN RIET, directeur woonzorgcentrum, is akkoord om betrokkene voor 7/10de te werk te stellen. Er kan nog 20 % worden ingevuld in het kader van de Sociale Maribel. Jenny VAN RIET adviseert om de statutaire halftijdse tewerkstelling van betrokkene uit te breiden naar 7/10de.

Conform artikel 6 paragraaf 2 van de rechtspositieregeling is het personeelslid dat tewerkgesteld is in een deeltijdse functie, nadat het geslaagd is voor selectieproeven, vrijgesteld van nieuwe selectieproeven wanneer de wekelijkse prestaties binnen die functie uitgebreid worden of wanneer de functie voltijds wordt.

Besluit

Artikel 1:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn breidt de prestatieduur van een statutair halftijds verpleegkundige (BV1-BV3) woonzorgcentrum uit naar 7/10de en dit met ingang van 1 januari 2019. De bijkomende 2/10de tewerkstelling is in het kader van de Sociale Maribel.

Artikel 2:

De vervangingsovereenkomst, afgesloten met betrokkene in de functie van contractueel 1/10de verpleegkundige woonzorgcentrum, wordt beëindigd met wederzijds akkoord op 31 december 2018.

Stemming:

Met eenparigheid van stemmen.

18. BEVORDERING ALS BELEIDSCOÖRDINATOR LEVEN EN WELZIJN VOOR ONBEPAALEDE DUUR VANAF 1 JANUARI 2019

Aanleiding en context

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn heeft in zitting van 27 september 2018 op het personeelskader 1 VTE functie van beleidscoördinator Leven en Welzijn (A4a-A4b) vacant verklaard via een bevorderingsprocedure.

Het assessment heeft plaats op 11 december 2018, het rapport zal worden rondgestuurd naar de raadsleden op maandag 17 december 2018.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en de latere wijzigingen
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 23 juni 2011 houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, en de latere wijzigingen
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 26 oktober 2017 houdende goedkeuring van het geïntegreerd organogram en de OCMW-personeelsformatie, en de latere wijzigingen
- gunstig advies van het Vast Bureau in zitting van 11 december 2018

Besluit

Enig artikel:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn bevordert betrokkene in de functie van statutair voltijds beleidscoördinator Leven en Welzijn (A4a-A4b) vanaf 1 januari 2019 voor onbepaalde duur met een proefperiode van 12 maanden, onder voorbehoud dat hij minstens geschikt wordt bevonden door het assessment center.

Stemming:

Met eenparigheid van stemmen.

19. AANWERVING PERSONEEL: MAATSCHAPPELIJK WERKER (B1-B3) SOCIALE DIENST VOOR ONBEPAALEDE DUUR

Aanleiding en context

In zitting van heden zal de Raad voor Maatschappelijk Welzijn de wervingsreserve van maatschappelijk werk(st)er sociale dienst vaststellen.

De eerste kandidaat kan worden aangesteld.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en de latere wijzigingen
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 23 juni 2011 houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, en de latere wijzigingen

- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 27 november 2014 houdende goedkeuring van de personeelsformatie, en de latere wijzigingen
- gunstig advies van het Vast Bureau in zitting van 11 december 2018

Motivering

Om de continuïteit binnen het Welzijnsloket te verzekeren, wordt de vacante functie van maatschappelijk werk(st)er sociale dienst zo snel mogelijk ingevuld vanuit de wervingsreserve.

Besluit

Enig artikel:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn stelt betrokkene aan in de functie van contractueel voltijds maatschappelijk werk(st)er (B1-B3) sociale dienst met ingang van 1 januari 2019 voor onbepaalde duur, onder voorbehoud van een medisch geschiktheidsattest. De proeftijd bedraagt 12 maanden.

Stemming:

Met eenparigheid van stemmen.

| |
|---|
| 20. VASTSTELLING GEMEENSCHAPPELIJKE WERVINGSRESERVE VOOR TECHNISCH ASSISTENT GEBOUWEN (D1-D3) EN AANSTELLING IN CONTRACTUEEL VERBAND |
|---|

Aanleiding en context

Het Vast Bureau heeft in zitting van 13 november 2018 de aanleg van een gezamenlijke wervingsreserve met het gemeentebestuur goedgekeurd voor de functie van Technisch Assistent (D1-D3) gebouwen in contractueel verband met ingang van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en de latere wijzigingen
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 23 juni 2011 houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, en de latere wijzigingen, inzonderheid artikel 25
- gunstig advies van het Vast Bureau in zitting van 11 december 2018

Motivering

3 kandidaten werden weerhouden om te starten aan de examenprocedure.

1 kandidaat slaagde in de praktische proef (minimum 50 %) en werd uitgenodigd voor het mondeling examen.

Deze kandidaat slaagde in het mondeling examen (minimum 50 %).

Doorheen het praktisch en mondeling examen is er 1 kandidaat geslaagd (minimum 60 %).

Betrokkene heeft het examen positief beëindigd.

Besluit

Artikel 1:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn stelt de gemeenschappelijke wervingsreserve vast voor de functie van technisch assistent gebouwen (D1-D3) voor de periode van 2 jaar met ingang van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020.

Artikel 2:

Betrokkene wordt aangesteld door het gemeentebestuur als technisch assistent gebouwen (D1-D3) in contractueel verband. In gevolg hiervan is er geen actieve wervingsreserve.

Stemming:

Met eenparigheid van stemmen.

Namens de Raad voor maatschappelijk welzijn:

Op bevel:

De Algemeen directeur
Henk VERTONGHEN

De OCMW-voorzitter
Geert VAN DEN BOSSCHE