



VERSLAG VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 27 SEPTEMBER 2018

Aanwezigen: Geert VAN DEN BOSSCHE, OCMW-voorzitter
Dieter BELLINGS, Marc BUYSSE, Jeanine CARLEER, Jenny GOOSSENS, Lut OOLS,
Marie-Louisa SNACKAERT, Ine TIERENS, Jan VAN DENBEMPT, Birgit VERDICKT, Leden
OCMW-raad

Henk VERTONGHEN, Algemeen directeur

Verontschuldigd Caro HEYMANS, Lid OCMW-raad

OPENING VAN DE VERGADERING

De voorzitter

OPENT de vergadering om 19 uur in de raadszaal van het Administratief Centrum van het OCMW.

AANWEZIGHEIDSREGISTER

De voorzitter

VERIFIEERT de handtekeningen in het aanwezigheidsregister, nadat hij dit ter ondertekening heeft laten rondgaan en stelt vast dat een voldoende aantal raadsleden aanwezig is om rechtsgeldige beslissingen te nemen.

OPROEPING

De Raad STELT VAST, dat de bijeenroeping van huidige vergadering is geschied overeenkomstig artikel 30 van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en overeenkomstig artikels 1 en 2 van het huishoudelijk reglement van de bestuursorganen, goedgekeurd in de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 24 april 2014.

NOTULEN VORIGE ZITTING

1. GOEDKEURING NOTULEN VAN DE VORIGE ZITTING VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Aanleiding en context

De notulen van de vorige zitting van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn werden opgesteld door de algemeen directeur. Deze worden voor akteneming en goedkeuring voorgelegd aan de leden van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de latere wijzigingen

Motivering

De notulen van de vorige zitting van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn zijn zowel in het motiverend als in het beschikkend gedeelte de volledige weergave van de zitting.

Besluit

Enig artikel:

De ontwerpnotulen van de vorige zitting van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn worden zonder bemerkingen aangenomen en goedgekeurd.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

OPENBAAR

Administratie

2. RONDVRAAG

Lut OOLS, Lid OCMW-raad is/zijn afwezig tijdens de behandeling van dit agendapunt

Besluit

Raadslid Jeannine Carleer:

* Gemeenteraadsverkiezingen: ronselen van volmachten door een personeelslid van het WZC aan contactpersonen van bewoners van het WZC.

Raadslid Maria Louisa Snackaert:

* PWA: kennisgeving dat de vereffening geregeld is sinds gisteren. Saldo zal overgeschreven worden naar het OCMW.

* Welzijnskoepel: nieuwe wind na de forensische audit.

Voorzitter Geert Van den Bossche:

* Kennisgeving dat er 5 extra RVT-bedden zijn toegekend.

* Kennisgeving vraag op de Gemeenteraad door LWD-fractie rond het gebouw van de Buurtwinkel (Kerkhofstraat 52).

Communicatie en informatie

3. GOEDKEURING SAMENWERKINGSOVEREENKOMST 'DE MANTELZORGHUB' MET !DROPS VZW

Aanleiding en context

Kom Op Tegen Kanker geeft aan 20 gemeenten de mogelijkheid en de financiële middelen om in te stappen in dit project. Het Zorgloket heeft de mogelijkheid om zich als één van deze 20 gemeenten in te schrijven voor een nieuw project 'De MantelzorgHub'. De MantelzorgHub is een overkoepelend project ter ondersteuning van mantelzorgers in Vlaanderen, gebaseerd op drie pijlers:

- een mantelzorgcafé,

- een mantelzorgacademie,
- een online mantelzorgcafé.

De MantelzorgHub geeft ons de mogelijkheid om meer zicht te krijgen op de noden en behoeften van mantelzorgers. Via het online platform met chatfunctie kunnen we mantelzorgers makkelijker bereiken, mantelzorgers ondersteunen, informeren en lotgenoten met elkaar in contact te brengen.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de latere wijzigingen
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 22 september 2016 houdende goedkeuring van de "Visienota mantelzorgwerking"
- akteneming van het Vast Bureau in zitting van 24 april 2018 van de oproep van VVSG i.k.v. "Eigenaarschap en maatwerk als bouwstenen voor mantelzorgvriendelijk beleid" en goedkeuring van de intentieverklaring tot samenwerking "De MantelzorgHub"
- ontwerp-samenwerkingsovereenkomst "De MantelzorgHub" met !Drops vzw

Motivering

De MantelzorgHub kan ons de mogelijkheid geven voor meer zicht te krijgen op de noden en behoeften van mantelzorgers. Via het online platform met chatfunctie kunnen we mantelzorgers makkelijker bereiken, mantelzorgers ondersteunen, informeren en lotgenoten met elkaar in contact te brengen.

Kom Op Tegen Kanker geeft aan 20 gemeenten de mogelijkheid en de financiële middelen om in te stappen in dit project.

Wat zijn de verwachtingen tegenover de gemeente die zich inschrijft?

- een medewerker die is vrijgesteld voor dit project (2 dagen/maand) = het Zorgloket,
- een budget: samenkomsten organiseren voor mantelzorgers, catering voorzien (koffie, koekjes, ...), locatie huren (Het Zomerhuis), sprekers uitnodigingen, ... = het mantelzorgbudget,
- promotiemateriaal drukken, verspreiden, ...

Financieel aspect

Het OCMW zorgt zelf voor financiering van de lokale coördinator, de financiering van de Mantelzorgcafés (werkingskosten, locatie, enz.) en het online mantelzorgcafé (jaarlijks abonnement), de medewerkers, enz. Onder geen enkele voorwaarde kunnen deze kosten op !DROPS verhaald worden.

Het Zorgloket beschikt over voldoende middelen via het mantelzorgwerking om dit project te realiseren.

EXTRA: 250 euro/jaar: het coördineren en beheren van het online platform gehost door !Drops vzw.

Besluit

Enig artikel:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn keurt de samenwerkingsovereenkomst 'De MantelzorgHub' met !Drops vzw goed.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Overheidsopdrachten

4. VOLMACHT VERLENEN AAN GEMEENTE LONDERZEEL VOOR DE AANKOOP VAN EEN AED-TOESTEL VOOR HET WOONZORGCENTRUM HERFSTVREUGDE

Aanleiding en context

Het OCMW wenst een volautomatisch AED-toestel (versie binnentoestel) aan te kopen voor het WZC Herfstvreugde. Voor de 115 bewoners, 130 medewerkers en talloze bezoekers van het WZC Herfstvreugde kan een AED-toestel het verschil maken. Een automatisch externe defibrillator (AED) kan namelijk de overlevingskansen na een hartstilstand vergroten.

Een AED is een draagbaar toestel dat een elektrische schok aan het hart toedient bij levensbedreigende hartritme stoornissen. De AED analyseert het hartritme van het slachtoffer en bepaalt automatisch of een stroomstoot het slachtoffer kan helpen. Het is dus onmogelijk om het toestel verkeerd of onnodig te gebruiken.

De gemeente gaat ook AED-toestellen aanschaffen en kan hiervoor intekenen op een raamovereenkomst van de Vlaamse Overheid. Hierbij kan ook een onderhoudscontract afgesloten worden.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende diverse bepalingen betreffende het personeel, de financiën en de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de latere wijzigingen
- wet van 17 juni 2016 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten, en de latere wijzigingen, inzonderheid artikel 42, § 1, 1° d ii mededinging ontbreekt wegens technische redenen
- wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, zoals gewijzigd door de wet van 4 december 2013 en door de wet van 16 februari 2017
- Koninklijk Besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en de latere wijzigingen
- Koninklijk Besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en de latere wijzigingen

Motivering

Voor de 115 bewoners, 130 medewerkers en talloze bezoekers van het WZC Herfstvreugde kan een AED-toestel het verschil maken.

Een automatisch externe defibrillator (AED) kan namelijk de overlevingskansen na een hartstilstand vergroten.

Een AED is een draagbaar toestel dat een elektrische schok aan het hart toedient bij levensbedreigende hartritmestoornissen. De AED analyseert het hartritme van het slachtoffer en bepaalt automatisch of een stroomstoot het slachtoffer kan helpen. Het is dus onmogelijk om het toestel verkeerd of onnodig te gebruiken.

Door volmacht te geven aan de gemeente, hoeft het OCMW Londerzeel zelf geen aparte procedure te voeren en kan het OCMW meegenieten van de voordelen van deze raamovereenkomst.

Financieel aspect

De aankoop (inclusief plaatsing) via de raamovereenkomst bedraagt 1 306,77 euro inclusief btw.

Er is geen budget voorzien voor de aankoop van een AED-toestel.

De aankoop kan gerealiseerd worden via investering met het restbudget van 2017 en 2018 op rekening 2350000/7/0953-99 *Aankoop machines, installaties en uitrusting*.

Het restbudget bedraagt 6 997,14 euro.

Het onderhoudscontract van 5 jaar bedraagt 8,47 euro/maand (inclusief btw).

De betaling zal gebeuren via rekening 6150800/0953-99 *Onderhoudscontracten technisch materieel*.

Voor 2018 is er nog voldoende budget beschikbaar. Voor 2019 t.e.m. 2023 dienen de nodige budgetten te worden voorzien.

Besluit

Enig artikel:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn verleent volmacht aan het gemeentebestuur van Londerzeel om op te treden voor het OCMW Londerzeel voor de aankoop van een volautomatisch AED-toestel.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Visum financieel beheerder

Op het investeringsbudget 2018 is op BC2018/095399/2350000 heden een (deels overgedragen) krediet beschikbaar van € 9 417,14. Enkel de aankoop van een naamlintmachine - geraamd op € 2 420 - staat nog op de planning => restbudget: € 6 997,14.

Geen opmerkingen met voorgestelde procedure.

Advies = **gunstig !!!**

Gunstig visum VSM/2018/244 van Christel VAN HOEYMISSEN van 15-08-2018

5. GOEDKEURING BESTEK, RAMING EN WIJZE VAN GUNNEN VOOR EEN RAAMOVEREENKOMST VOOR RELAXEN IN WZC HERFSTVREUGDE
--

Aanleiding en context

Voor de vervanging van de relaxen van het WZC Herfstvreugde werd er door de dienst aankopen een bestek opgemaakt:

- wijze van gunnen: onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking,
- raamovereenkomst voor 2 jaar met aanvang 1 januari 2019 (met mogelijkheid tot verlenging met 2 jaar),
- raming: 128 502,00 euro (= raming voor de maximale looptijd van 4 jaar),
- aan te schijven firma's: Moments Furniture NV, Topclass Care Furniture BVBA, Haelvoet NV, Zit-Idee NV, Meubelen Moens.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende diverse bepalingen betreffende het personeel, de financiën en de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de latere wijzigingen

- wet van 17 juni 2016 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten, en de latere wijzigingen, inzonderheid artikel 42, § 1, 1° d ii mededinging ontbreekt wegens technische redenen

- wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, zoals gewijzigd door de wet van 4 december 2013 en door de wet van 16 februari 2017

- Koninklijk Besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en de latere wijzigingen

- Koninklijk Besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en de latere wijzigingen

Financieel aspect

In 2018 is reeds een budget van 32 125,00 euro voorzien voor de aankoop van relaxen op de post 2450000/7/095399 *Aankoop meubilair*.

Dit bedrag is eveneens voorzien voor 2019 en 2020.

Budget 2021 dient nog te worden voorzien.

Besluit

Enig artikel:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn keurt het bestek 2018/013, de raming en de gunningswijze voor de opdracht "Raamovereenkomst voor het leveren van relaxzetels" goed.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Visum financieel beheerder

In het budget is onder BC2018/2450000/953-99 een krediet van € 32 125 voorzien voor de aankoop van relaxen. Hetzelfde budget werd voorzien in de MJP voor 2019 en 2020.

OPM.: budget voor 2021 te bespreken bij opmaak MJP 2020-2025

Advies = **budgetmatig gunstig !!!**

Gunstig visum VSM/2018/243 van Christel VAN HOEYMISSEN van 15-08-2018

Patrimonium (onroerende goederen)

6. GOEDKEURING VERKOOP DEEL VAN PERCEEL MET KADASTERNUMMER 3B30K AAN AQUAFIN NV - AANPASSING BESLISSING 26 OKTOBER 2017
--

Aanleiding en context

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn heeft in zitting van 26 oktober 2017 beslist om het volgend perceel te verkopen aan Aquafin NV op basis van de volgende motieven:

"Het OCMW van Londerzeel is eigenaar van het perceel met kadasternr. 3B30K, de parking gelegen in het dorp van Steenhuffel. Tijdens de werken van de heraanleg van het dorp te Steenhuffel, werd ten voordele van de Aquafin NV een erfdiensbaarheid gegeven teneinde een rioolwaterzuiveringsinstallatie aan te leggen in de ondergrond van voornoemd perceel (zie bijlage 1).

Na uitvoering van de werken wordt door Aquafin NV steeds een nameting uitgevoerd. Hieruit is gebleken dat het oorspronkelijke as-built-plan dient gewijzigd te worden. Het betreft aldus een regularisatie van een bestaande toestand die het voorwerp uitmaakt van een wijzigende akte, te verlijden voor een notaris (zie bijlage 2)

Bovendien is via deze nameting gebleken dat een deel van de constructie op grond ligt van het OCMW (deel van perceel 3B30K). Voor de aanleg van leidingen kan er gewerkt worden via erfdiensbaarheden, maar het plaatsen van een constructie dient eigendom te zijn van Aquafin NV. Daarom de vraag tot aankoop van 7 m² aan de prijs van 1 743 euro of 249 euro/m² (zie bijlage 3 koopovereenkomst)."

Op 2 juli 2018 heeft het OCMW een mail ontvangen met de melding dat Aquafin NV een fout heeft gemaakt in de aan te kopen oppervlakte. De nog aan te kopen oppervlakte bedraagt 8 m² in plaats van 7 m², zoals vermeld in de overeenkomst. De vergoeding bedraagt dan ook 1 992 euro in plaats van 1 743 euro.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de latere wijzigingen
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 26 juni 2008 houdende vestiging van erfdiensbaarheid ten voordele van Aquafin NV op perceel met kadasternummer 3B30K
- gewijzigde as-built-plan s.d.
- ontwerp van koopovereenkomst voor aankoop het deel van het perceel met kadasternr. 3B30K door Aquafin NV
- gunstig advies van het Vast Bureau in zitting van 12 september 2017
- e-mail van 11 oktober 2017 als antwoord van Aquafin NV dat zij geen interesse hebben om het volledige perceel te kopen

- e-mail van 2 juli 2018 van mevrouw Stoop

Motivering

Gezien het een verbetering van een gemaakte materiële vergissing betreft, waarbij ook de verkoopprijs wordt aangepast (én verhoogd), is het opportuun om akkoord te gaan met de aanpassing en wijziging van de beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 26 oktober 2017 en 8 m² te verkopen in plaats van 7 m².

Financieel aspect

Een ontvangst van 1 992 euro op AR 2600000/005000.

Besluit

Artikel 1:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn gaat akkoord met de rechtzetting en aanpassing van zijn beslissing in zitting van 26 oktober 2017 en keurt de beslissing voor een aankoop van 8 m² van het perceel met kadasternummer 3B30K door Aquafin NV tegen de som van 1 992 euro goed.

Artikel 2:

De voorzitter en de algemeen directeur worden gevolmachtigd de notariële akte te ondertekenen.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Patrimonium (roerende goederen)

7. GOEDKEURING VERLENGING LEASECONTRACTEN WAGENS UITVOER WARMER MAALTIJDEN EN TECHNISCHE DIENST MET 1 JAAR

Aanleiding en context

De wagen uitvoer warme maaltijden (Citroën Jumpy) valt onder een leasecontract bij Belfius met einddatum 18 december 2018. De wagen van de technische dienst OCMW (Citroën Jumpy) valt eveneens onder een leasecontract bij Belfius met einddatum 5 december 2018.

Bij Belfius Lease werd prijs gevraagd voor zowel het verlengen van het leasecontract met één jaar als voor de afkoop van deze wagens.

Om een continuïteit van de dienstverlening te garanderen, is het noodzakelijk het rollend materiaal binnen het patrimonium te houden.

Er wordt gopteerd om de leasecontracten met één jaar te verlengen:

- de wagens verouderen, en de reparatie- en onderhoudskosten stijgen, binnen een leasecontract wordt dit echter uitgevlakt in de maandelijkse leasekost,
- er werd geen investeringsbudget in 2018 voorzien om de beide wagens over te kopen,
- het verlengen van de lease heeft geen impact op de bestuurskeuze van het nieuwe bestuur, waar het product warme maaltijden eventueel onderwerp kan uitmaken van het kerntakendebat.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en de latere wijzigingen
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 28 juni 2012 houdende goedkeuring gunning overheidsopdracht betreffende de huur op lange termijn van 1 voertuig voor de technische dienst en 1 voertuig voor de dienst warme maaltijden
- schrijven van Belfius Lease van 30 mei 2018 houdende voorstel aanpassing contract - wagen Citroën Jumpy Fourgon SWB Diesel- nummerplaat 1EGJ505 - Technische dienst
- schrijven van Belfius Lease van 30 mei 2018 houdende voorstel aanpassing contract - wagen Citroën Jumpy Fourgon SWB Diesel - nummerplaat 1EGN786 - dienst warme maaltijden
- schrijven van Belfius Lease van 1 juni 2018 houdende aanvraag overnameprijs wagen nummerplaat 1EGJ505
- schrijven van Belfius Lease van 1 juni 2018 houdende aanvraag overnameprijs wagen nummerplaat 1EGN786

Motivering

Om een continuïteit van de dienstverlening te garanderen, is het noodzakelijk het rollend materiaal binnen het patrimonium te houden.

Er wordt geopteerd om de leasecontracten met één jaar te verlengen:

- de wagens verouderen, en de reparatie- en onderhoudskosten stijgen, binnen een leasecontract wordt dit echter uitgevlakt in de maandelijkse leasekost,
- er werd geen investeringsbudget in 2018 voorzien om de beide wagens over te kopen,
- het verlengen van de lease heeft geen impact op de bestuurskeuze van het nieuwe bestuur, waar het product warme maaltijden eventueel onderwerp kan uitmaken van het kerntakendebat.

Financieel aspect

Het verderzetten van de leasecontracten, betekent dat:

- op exploitatierekening AR 6160200/BI 094600 (huur voertuigen thuisbezorgde maaltijden), een maandhuur inclusief btw van 730,88 euro voorzien dient te worden. (huidig: 763,41 euro).

Op 30 juni 2018 bedraagt de creditnota voor de herziening lease 1 785,36 euro.

- op exploitatierekening AR 6160200/BI 011903 (huur voertuigen technische dienst), een maandhuur inclusief btw van 314,71 euro voorzien dient te worden. (huidig 324,46 euro).

Op 30 juni 2018 bedraagt de creditnota voor de herziening lease 538,05 euro.

Ter informatie (en zie ook bijlagen):

- de aankoop van het voertuig uitvoer warme maaltijden komt op een bedrag van 8 409,50 euro,
- de aankoop van het voertuig technische dienst komt op een bedrag van 8 772,50 euro.

Besluit

Enig artikel:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn beslist om in te gaan op de offerte van de verlenging van de leasecontracten Belfius Lease met één jaar voor de wagen uitvoer warme maaltijden (1EGN 786) en de wagen van de technische dienst (1EGJ 505).

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Visum financieel beheerder

In het exploitatiebudget 2018 werden volgende kredieten voorzien:

- BC2018/094600/6160200: € 8 400 = initieel onvoldoende aangezien lease niet voor volledig jaar werd voorzien. Doordat het leasecontract met 1 jaar wordt uitgebreid, ontvangt men voor 2018 een CN => voldoende krediet!

In MJP werd voor 2019 GEEN krediet voorzien => op te nemen bij budgetopmaak!

- BC2018/011903/6160200: € 3 900 = voldoende krediet.

In MJP werd voor 2019 ev. tevens krediet voorzien

In budget 2018 werd tevens budget voorzien voor de overname van deze wagen => budget vervalt!

Akkoord met procedure.

Advies = **gunstig !!!**

Gunstig visum VSM/2018/245 van Christel VAN HOEYMISSEN van 14-08-2018

Personeel

<p>8. VACANTVERKLARING VAN 1 VOLTIJDS BELEIDSCOÖRDINATOR LEVEN EN WELZIJN (A4A - A4B) VOOR ONBEPAALEDE DUUR VIA INTERNE EN EXTERNE MOBILITEIT EN BEVORDERING IN STATUTAIR VERBAND VANAF 01.01.2019</p>

Aanleiding en context

Deze vacantverklaring is gebaseerd op de geïntegreerde formatie, waar een voltijds beleidscoördinator Leven en Welzijn (A4a-A4b) in statutair verband is voorzien. Momenteel wordt deze functie nog bij waarneming ingevuld.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en de latere wijzigingen

- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 23 juni 2011 houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel en de latere wijzigingen

- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk welzijn in zitting van 26 oktober 2017 houdende goedkeuring geïntegreerd organogram en OCMW-personeelsformatie

- beslissing van de secretaris van 20 november 2017 houdende vaststelling van de functiekaart voor beleidscoördinator Leven en Welzijn gemeente-OCMW A4a-A4b

- gunstig advies van het Vast Bureau in zitting van 25 september 2018

Motivering

In eerste instantie wordt gekeken of er medewerkers op A4a-A4b-niveau geïnteresseerd zijn in deze functie, zowel binnen de gemeente (externe mobiliteit) als binnen het OCMW (interne mobiliteit) en of er medewerkers op A1a-A3a-niveau geïnteresseerd zijn in deze functie (bevordering).

De bevorderingsvoorwaarden zijn van toepassing voor medewerkers die zich kandidaat wensen te stellen via bevordering.

Het examen bestaat uit een schriftelijke proef (een competentieproef en een worksampleproef), een mondelinge proef en een assessment center.

Er zal worden gepubliceerd via het intranet, via e-mail en via uithanging voor medewerkers zonder dienst e-mail.

Er wordt een wervingsreserve aangelegd van 2 jaar.

Solliciteren kan door een via post verzonden sollicitatiebrief, door een persoonlijk overhandigde sollicitatiebrief tegen ontvangstbewijs of via e-mail.

Enkel indien er geen "interne kandidaten" zijn of slagen doorheen het examen, wordt er een externe procedure gestart.

Financieel aspect

1 voltijds beleidscoördinator Leven en Welzijn (A4a-A4b) werd budgettair voorzien voor 2019 voor 50 % op rekening 6201000/0959 (Zorgloket) en voor 50 % op rekening 6201000/0900 02 (Welzijnsloket) vanaf 1 januari 2019.

Besluit

Artikel 1:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn verklaart de functie van een voltijds beleidscoördinator Leven en Welzijn (A4a - A4b) vacant via interne en externe mobiliteit en bevordering.

Artikel 2:

Er wordt een wervingsreserve aangelegd voor de periode van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

9. GOEDKEURING BIJKOMENDE TEWERKSTELLING WOONZORGCENTRUM EN SOCIALE DIENST GEFINANCIERD DOOR SOCIALE MARIBEL

Aanleiding en context

In het kader van de tax-shift werden de middelen waarover het Fonds Sociale Maribel van de overheidssector kan beschikken verhoogd voor het jaar 2018.

Het beheerscomité van de Sociale Maribel heeft beslist om een deel van de bijkomende middelen aan te wenden voor de creatie van bijkomende tewerkstelling.

Voor de lokale besturen betekent dit een toekenning van ongeveer 857 voltijdse equivalenten waarvan 669 voltijdse equivalenten in de algemene sector en 188 voltijdse equivalenten in de ziekenhuissector. Het gaat over BIJKOMENDE tewerkstelling ten opzichte van het aantal arbeidsplaatsen dat bestaat op het ogenblik dat de nieuwe betrekkingen worden toegekend.

Jaarbedragen: algemene sector: contractuelen: 30 906,52 euro en statutairen: 35 665,96 euro.

Dit zijn maximumbedragen maar de tussenkomst blijft beperkt tot de door de werkgever te dragen reële bruto-loonkost voor de bijkomend aangeworven werknemer.

Voor de plaatselijke besturen zullen de arbeidsplaatsen bij voorrang toegekend worden aan de volgende diensten (niet in volgorde):

- de sociale dienst (zowel administratieve functies als functies van maatschappelijk werker),
- de coördinatie van de maatschappelijke dienstverlening (clustervorming, samenwerking, coördinatie van dienstverlening),
- thuiszorg, lokale dienstverlening en woonzorgcentra.

De aanvraag werd ingediend tegen 13 juli 2018 bij de RSZ.

De nieuwe arbeidsplaatsen worden met ingang van 1 september 2018 toegekend. De werkgever beschikt vanaf die datum over een termijn van 3 maanden om de nieuwe aanwervingen te realiseren.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de latere wijzigingen
- Koninklijk Besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector
- raamakkoord van 16 december 2003 betreffende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de non-profit (Sociale Maribel)
- mededeling van DIBISS houdende toekenning financiële tussenkomst via het Fonds Sociale Maribel voor extra tewerkstelling in de algemene sector, zijnde:
 - * de sociale dienst (zowel administratieve functies als functies van maatschappelijk werker),
 - * de coördinatie van de maatschappelijke dienstverlening (clustervorming, samenwerking, coördinatie van dienstverlening),
 - * thuiszorg, lokale dienstverlening en woonzorgcentra.
- De argumentatie van de betrokken diensthoofden voor de extra aanwerving(en) in hun diensten, wat resulteert in de aanvraag van de volgende functies:
 - * 0,5 VTE maatschappelijk werker WZC,
 - * 1 VTE verpleegkundige woonzorgcentrum,
 - * 1 VTE maatschappelijk werker sociale dienst.

- beslissing van het Vast Bureau in zitting van 10 juli 2018 houdende akkoordverklaring met het aanbod van het Beheerscomité van het Fonds Sociale Maribel om extra tewerkstellingsplaatsen te creëren volgens de behoeften van de diensten
- gunstig advies van het Vast Bureau in zitting van 25 oktober 2016
- schrijven van 30 augustus 2018 van de Rijksdienst Sociale Zekerheid houdende goedkeuring financiering 1,5 VTE
- overwegende dat de aanwervingen vanaf 1 september 2018 in aanmerking kunnen komen, maar dat ten laatste op 30 november 2018 de bijkomende tewerkstelling dient gerealiseerd te zijn

Motivering

Na overleg met de betrokken diensten en na akkoord van de vakbonden werd een aanvraag ingediend voor de volgende bijkomende functies (volgorde van de aanvraag moet gerespecteerd worden):

- 0,5 VTE maatschappelijk werker woonzorgcentrum (welzijnsteam),
- 1 VTE verpleegkundige,
- 1 VTE maatschappelijk werker sociale dienst.

In bijlage vindt u het aanvraagformulier terug, samen met het visum van de drie vakorganisaties.

Motivatie

- Maatschappelijk werker WZC welzijnsteam.

* takenpakket huidig welzijnsteam is uitgebreid met taken woonassistent en kwaliteitscoördinator,

* invulling basistaken maatschappelijk werk woonzorgcentrum ontoereikend voor aantal aanvragers en bewoners,

* halftijdse bijkomende invulling dringt zich op om basisfunctionaliteiten maatschappelijk werk woonzorgcentrum te garanderen.

(op basis van aantal dossiers en werklastmeting)

- Verpleegkundige WZC:

* verhoging zorggraad van bewoners,

* kwaliteitsborging medicatie en opvolging zorgteam.

- Welzijnsloket (LOI) en Zorgloket:

Vanuit de algemene werklastmeting die voor het Welzijnsloket werd uitgevoerd in juli 2015 (zie bijlage), weten we dat we in principe 5.06 VTE nodig hebben. Vandaag zitten we, met uitzondering van een contract dat afloopt op 31 december 2018, op 4.6 VTE. Alle parameters aangaande de hulpvragen zitten in een stijgende lijn sinds de laatste werklastmeting:

		2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Unieke dossiers geagendeerd op een BCSD	Aantal				607	815	904	800	793	774	871	774
	Conclusie	Van gemiddeld 50 unieke dossiers per maand zijn we geëvolueerd naar 65 dossiers per maand. Dit is een toename van om en bij de 30 %. Hiervoor zijn er diverse oorzaken aan te wijzen: meer steunvragen worden										

behandeld op een BCSD, de beleidskeuze om elk lopend traject jaarlijks te evalueren via een BCSD, ...

Aantal afgelegde huisbezoeken	Aantal	125	174	172	189							
	Conclusie	Van gemiddeld 10 huisbezoeken per maand zijn we op zeer korte tijd geëvolueerd naar gemiddeld 15 huisbezoeken per maand. Dit is een toename van 50 %.										
Aantal dossiers leefloon	Aantal	26	35	56	56	44	38	46	53	62	82	87
	Conclusie	We zien een enorme toename de laatste 10 jaren wat betreft het aantal dossiers leefloon. In 2017 waren er vier keer zo veel dossiers leefloon als in 2006. Bijkomend dient te worden vermeld dat de wettelijke verplichtingen aangaande het leefloon zijn toegenomen: verplicht GPMI, verplicht aantal evaluaties, verplichte jaarlijkse evaluatie, ...										
Personen begeleid in LOI	Aantal	13	6	14	29	27						
	Conclusie	Door het nieuwe opvangplan waarbij erkend vluchtelingen maximaal 2 maanden in het LOI mogen blijven, zijn er binnen het jaar meerdere gezinnen opgevangen waardoor het aantal in 2016 en 2017 hoger ligt dan andere jaren. Er is één woning voor een gezin van 6 personen en één woning voor een gezin van 8 personen.										
Personen begeleid in hervestigingsprogramma	Aantal	0	18	18								
	Conclusie	OCMW Londerzeel is in de loop van 2016 ingestapt in het hervestigingsprogramma, de begeleiding loopt voor één jaar.										
Aanvraag studietoelage	Aantal	27	21	28	54	66						
	Conclusie	Wordt telkens per schooljaar geteld - vb.: cijfer van 2017 heeft betrekking op het schooljaar 2016-2017. Conclusie: een verdriedubbeling van de dossiers in 2017 ten opzichte van het eerste jaar waarin we zelf aanvragen deden (2013). We proberen pro-actief de aanvragen in naam van de cliënt te doen en het systeem werd afgelopen jaren ook wat eenvoudiger.										

Een tewerkstelling van 0.5 VTE lost de situatie op het Welzijnsloket structureel op.

Zorgloket (Londerzeel Aan Zet)

Dit project hebben we kunnen starten als gevolg van een toewijzing van een gedeelte van de middelen van de verkoop van de villa Van Assche. Hierdoor werd gedurende de periode van één jaar 0.8 VTE extra personeelsinzet voorzien op het Zorgloket.

We zijn volop een evaluatie van dit project aan het voorbereiden, maar het leidt geen twijfel dat we dit project wensen voort te zetten. Indien 0.5 VTE bijkomende personeelsinzet geen optie is, zullen we hoe dan ook bekijken wat we kunnen afstoten of van dienst/afdeling verplaatsen zodat we er alsnog ruimte voor kunnen maken. Met dit project lopen we mee aan de kop van het sociaal beleid in lokale besturen en we zijn er van overtuigd dat het de toekomst is van het maatschappelijk werk binnen een lokaal bestuur.

Financieel aspect

Deze extra tewerkstelling van 1,5 VTE wordt mee opgenomen in de begroting 2019:

- 0,5 VTE maatschappelijk werker,
- 1 VTE verpleegkundige.

Besluit

Enig artikel:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn gaat akkoord om in te gaan op het aanbod van het Beheerscomité van het Fonds Sociale Maribel om 0,5 VTE maatschappelijk werker WZC en 1 VTE verpleegkundige WZC als bijkomende tewerkstelling in te schakelen.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Sociale dienst

10. GOEDKEURING VISIE PROJECT 'HUISWERKBEGELEIDING'

Aanleiding en context

Het begeleiden van kinderen bij het maken van huiswerk is niet voor elke ouder evident. In de dagelijkse praktijk ervaren wij dat onze doelgroep er onvoldoende in slaagt de juiste ondersteuning te bieden aan hun kinderen en dit door tal van redenen.

We hebben de opportuniteit om een geschikte vrijwilliger in te zetten die beantwoordt aan het gewenste profiel. Vandaar ook de keuze om reeds van start te gaan met het project, zonder er op dit moment veel ruchtbaarheid aan te geven.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de latere wijzigingen
- wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers
- decreet van 3 april 2009 betreffende het georganiseerde vrijwilligerswerk in het beleidsdomein welzijn, volksgezondheid en gezin, gewijzigd bij decreet van 21 juni 2013
- besluit van de Vlaamse Regering van 26 februari 2010 houdende de algemene bepalingen die van toepassing zijn op de erkende organisaties voor autonoom vrijwilligerswerk en de organisaties met ingebouwd vrijwilligerswerk
- beslissing van het Vast Bureau in zitting van 26 juni 2018 houdende goedkeuring van de visie project 'Huiswerkbegeleiding'

Motivering

De nood aan huiswerkbegeleiding is zeer actueel op dit moment bij deze 2 gezinnen. Aangezien de vrijwilliger op dit moment beschikbaar is, zijn we alvast van start gaan. We willen het project inbedden in een visienota waarin we de vrijwilligerswerking vorm willen geven.

Besluit

Enig artikel:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn keurt de visie van het project "huiswerkbegeleiding" goed.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLOTEN

Financiën

11. VISEREN EN UITVOERBAAR VERKLAREN DWANGBEVEL

Aanleiding en context

Volgens artikel 92 van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de latere wijzigingen staat de financieel directeur in volle onafhankelijkheid in voor het debiteurenbeheer.

Met het oog op de invordering van onbetwiste en opeisbare schuldvorderingen kan overgegaan worden tot het uitvoeren van dwangbevelen, geïmplementeerd en uitvoerbaar verklaard door de Raad voor Maatschappelijk Welzijn.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de latere wijzigingen.

- gunstig advies van het Vast Bureau in zitting van 12 september 2018

Motivering

Voor het dwangbevel in bijlage werden reeds verschillende aanmaningen en ingebrekestellingen verstuurd, zonder resultaat. Daarom wordt nu overgegaan tot het innen van de schulden via gerechtsdeurwaarder.

Besluit

Artikel 1:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn viseert het dwangbevel met het nr. 2018/4 en verklaart deze uitvoerbaar.

Artikel 2:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn stelt het kantoor van deurwaarders Farasyn-Katra, Prinses Joséphine Charlotteplaats 9 te 1950 Kraainem, aan om het exploitatie van het dwangbevel te betekenen.

Artikel 3:

Het dwangbevel met het nr. 2018/4 maakt integraal deel uit van deze beslissing.

Stemming:

Eenparigheid van stemmen

Personeel

12. AKTENEMING BEËINDIGING ARBEIDSOVEREENKOMST MET WEDERZIJDIG AKKOORD: TECHNISCH BEAMBTE ONDERHOUD

Aanleiding en context

Een contractueel halftijds technisch beambte onderhoud, wenst haar tewerkstelling te beëindigen op 15 juli 2018.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en de latere wijzigingen

- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 23 juni 2011 houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, en de latere wijzigingen
- gunstig advies van het Vast Bureau in zitting van 10 juli 2018
- schrijven van betrokkene van 4 juli 2018

Motivering

Betrokkene heeft een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.

Beëindiging met wederzijds akkoord kan toegepast worden voor gelijk welke arbeidsovereenkomst. De opzegging met wederzijds akkoord gebeurt zonder opzeggingstermijn of vergoeding. Het tijdstip waarop de overeenkomst wordt beëindigd dient vastgelegd te worden.

Besluit

Enig artikel:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn neemt akte van de beëindiging met wederzijdse toestemming van de arbeidsovereenkomst, afgesloten op 30 januari 2004 met een technisch beambte onderhoud, en dit op 15 juli 2018.

Stemming:

Eenparigheid van stemmen

13. DEFINITIEVE AMBTSNEERLEGGING: TECHNISCH ASSISTENT ONDERHOUD WOONZORGCENTRUM
--

Aanleiding en context

De Federale Pensioendienst heeft op 2 juli 2018 de pensioenaanvraag ontvangen van een statutair voltijds technisch assistent woonzorgcentrum.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en de latere wijzigingen
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 23 juni 2011 houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, en de latere wijzigingen, inzonderheid artikel 157
- schrijven van 16 juli 2018 van de Federale Pensioendienst
- gunstig advies van het Vast Bureau in zitting van 31 juli 2018

Motivering

De Federale Pensioendienst meldt dat uit het onderzoek van het dossier van betrokkene blijkt dat de wettelijke voorwaarden vervuld zijn om aanspraak te kunnen maken op een rustpensioen in het stelsel van de ambtenaren en dit vanaf 1 juli 2019. De Federale Pensioendienst zal het dossier verder afhandelen.

De oppensioenstelling geeft aanleiding tot de definitieve ambtsneerlegging van het vast aangestelde statutaire personeelslid. Ons bestuur dient dus ontslag te verlenen aan betrokkene.

Besluit

Enig artikel:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn verleent aan een statutair voltijds technisch assistent woonzorgcentrum, ontslag wegens pensionering met ingang van 1 juli 2019.

Stemming:

Eenparigheid van stemmen

14. DISPONIBILITEITSREGELING WEGENS ZIEKTE

Aanleiding en context

Een statutair voltijds zorgkundige woonzorgcentrum, is afwezig wegens ziekte sinds 28 april 2018 tot en met 18 september 2018 (verlenging is mogelijk). Zij heeft de haar statutair toegekende ziektedagen volledig uitgeput op 31 mei 2018.

Een statutair voltijds technisch assistent technische dienst, is afwezig wegens ziekte sinds 14 december 2017 tot en met 31 december 2018 (verlenging is mogelijk). Hij heeft de zijn statutair toegekende ziektedagen volledig uitgeput op 4 juni 2018. Op 1 november 2018 krijgt betrokkene 21 ziektekredietdagen (= arbeidsdagen) bij.

Een statutair halftijds logistiek assistent woonzorgcentrum, was afwezig wegens ziekte van 12 maart 2018 tot en met 10 augustus 2018. Zij heeft de haar statutair toegekende ziektedagen volledig uitgeput op 27 juli 2018.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en de latere wijzigingen
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 23 juni 2011 houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, inzonderheid artikel 231 en de artikelen 235 tot en met 239, en de latere wijzigingen
- gunstig advies van het Vast Bureau in zitting van 11 september 2018

Motivering

Een statutair personeelslid kan bij afwezigheid wegens ziekte of invaliditeit in disponibiliteit worden gesteld op het ogenblik dat het personeelslid het beschikbare krediet heeft opgebruikt. Het statutaire personeelslid dat in disponibiliteit is gesteld wegens ziekte of invaliditeit ontvangt een wachtgeld, gelijk aan 60 % van het laatste activiteitssalaris.

Financieel aspect

Minder personeelskost omdat het wachtgeld slechts 60 % van de wedde bedraagt en er budgettair 100 % voorzien is in het budget.

Besluit

Artikel 1:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn kent aan de volgende personeelsleden een wachtgeld toe gelijk aan 60 % van hun laatste activiteitssalaris:

- een statutair voltijds zorgkundige woonzorgcentrum, van 1 juni 2018 tot een tot nog toe ongekende datum,
- een statutair voltijds technisch assistent technische dienst, van 5 juni 2018 tot en met 31 oktober 2018 en van 1 november 2018 tot een tot nog toe ongekende datum,
- een statutair halftijds logistiek assistent woonzorgcentrum, van 28 juli 2018 tot en met 10 augustus 2018.

Artikel 2:

Het teveel aan vooraf betaald salaris wordt vereffend met de volgende weddenuitkeringen.

Stemming:

Eenparigheid van stemmen

15. AANVRAAG TOT OPROEPING DOOR DE FEDERALE MEDISCHE DIENST: TECHNISCH ASSISTENT TECHNISCHE DIENST

Aanleiding en context

Een statutair voltijds technisch assistent technische dienst, is afwezig wegens ziekte sinds 14 december 2017 en dit tot en met 31 december 2018. Verlenging is mogelijk. Hij verkeert in disponibiliteit wegens ziekte sinds 5 juni 2018.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en de latere wijzigingen
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 23 juni 2011 houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, en de latere wijzigingen
- gunstig advies van het Vast Bureau in zitting van 11 september 2018

Motivering

Conform artikel 232 van de rechtspositieregeling kan, zodra de aanstellende overheid heeft vastgesteld dat een statutair personeelslid zijn ziektekrediet heeft opgebruikt en als het betrokken personeelslid nog altijd ziek is, het bestuur het personeelslid doorverwijzen naar de federale medische dienst die bevoegd is voor de eventuele verklaring tot definitieve ongeschiktheid, met het oog op een eventuele vervroegde pensionering om gezondheidsredenen.

Besluit

Enig artikel:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn zal een aanvraag richten aan de federale medische dienst om de statutair voltijds technisch assistent technische dienst, te laten oproepen voor een medisch onderzoek.

Stemming:

Eenparigheid van stemmen

16. BEVORDERING MAATSCHAPPELIJK ASSISTENT (B1-B3) TOT COÖRDINATOR BURGERZAKEN, ONDERWIJS EN SOCIALE DIENST (B4-B5)

Lut OOLS, Lid OCMW-raad is/zijn afwezig tijdens de behandeling van dit agendapunt

Aanleiding en context

Op het geïntegreerd organogram gemeente-OCMW is de functie voorzien van coördinator burgerzaken, onderwijs en sociale dienst (B4-B5). De functie werd vacant verklaard en er werd een bevorderingsprocedure georganiseerd.

Juridische grond

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en de latere wijzigingen
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 23 juni 2011 houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, en de latere wijzigingen
- beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 26 oktober 2017 houdende goedkeuring van het geïntegreerd organogram en de OCMW-personeelsformatie
- gunstig advies van het Vast Bureau in zitting van 11 september 2018

Motivering

De bevordering is de aanstelling van een personeelslid in een functie van een graad van een hogere rang in overeenstemming met de indeling en rangschikking van de graden in de personeelsformatie.

3 kandidaten hebben deelgenomen aan de bevorderingsprocedure. Eén kandidaat is geslaagd. Betrokkene kan bijgevolg bevorderd worden.

Het personeelslid dat bevorderd wordt is onderworpen aan een proeftijd die dezelfde duur heeft als de proeftijd bij aanwerving in die functie. De duur van de proeftijd voor functies van niveau B bedraagt 12 maanden.

Besluit

Enig artikel:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn bevordert betrokkene, met ingang van 1 oktober 2018 naar de functie van statutair voltijds coördinator burgerzaken, onderwijs en sociale dienst (B4-B5) met een proefperiode van 12 maanden.

Stemming:

Eenparigheid van stemmen

Namens de Raad voor Maatschappelijk Welzijn:

Op bevel:

De Algemeen directeur
Henk VERTONGHEN

De OCMW-voorzitter
Geert VAN DEN BOSSCHE