



HUISHOUELIJK REGLEMENT LONDERNEMERSCAFÉ

Vastgesteld bij gemeenteraadsbesluit op 26/04/2022

Artikel 1: Doelstellingen en statuut

Het gemeentebestuur van Londerzeel richt een overlegorgaan voor detailhandel (handelaars en horeca) op, genaamd 'Londernemerscafé'.
De doelstellingen van dit overlegorgaan zijn:

- Handelaars informeren over het beleid
- Advies inwinnen en standpunten beluisteren
- Samen uitvoering geven aan de acties van het detailhandelsplan en het Meerjarenplan

Het Londernemerscafé is een niet-bindend adviesorgaan.

Artikel 2: Samenstelling

Het overlegorgaan is gericht op de detailhandel. Enkel ondernemers actief in deze sector en bij voorkeur gevestigd binnen de afgebakende Londerzeelse handelskernen (volgens het detailhandelsplan) kunnen deelnemen aan het overleg. Ook niet-georganiseerde handelaars kunnen deelnemen.

Bij de samenstelling van het Londernemerscafé dient elke deelgemeente vertegenwoordigd te zijn. Bij voorkeur worden beide branches -detailhandel en horeca- per deelgemeente vertegenwoordigd. Idealiter is er een goede mix tussen startende en ervaren ondernemers.

Het overleg telt maximum 15 leden (inclusief dienst Lokale Economie en politieke vertegenwoordiging).

De leden engageren zich minstens voor een termijn van 1 jaar.

De gemeente heeft het recht om leden (tijdelijk) te weigeren om gegronde, vooraf meegedeelde redenen.

Artikel 3: Vergaderingen

De dienst Lokale Economie bereidt de vergaderingen voor en begeleidt ze. Afhankelijk van de agendapunten, worden andere betrokken diensten, schepenen of leden van het gemeentebestuur betrokken.

De taak van de dienst Lokale Economie omvat:

- Inhoudelijke ondersteuning bieden om een kwaliteitsvolle werking mogelijk te maken.
- Leden activeren om zelf iets voor te bereiden of na te denken over een onderwerp.
- De verslaggeving van de vergaderingen.

Het is een werkgroep met periodieke terugkeermomenten. We plannen het aantal samenkomsten tot maximaal 4 op jaarbasis opdat we een kwalitatieve en inhoudelijk boeiende sessie kunnen waarborgen.

Na driemaal zonder reden afwezig geweest te zijn, wordt men verondersteld ontslagnemend te zijn.

Van de leden wordt een actieve deelname en een constructieve ingesteldheid verwacht. Leden dienen mee te denken vanuit het algemeen belang van Londerzeel. Inbreng van (creatieve) ideeën wordt positief onthaald en aangemoedigd. Leden denken toekomstgericht: we leren van het verleden en richten ons op de toekomst.

Artikel 4: Agenda en jaarthema

Het strategisch kader omvat de uitvoering van de acties van het Londerzeelse detailhandelsplan en de uitvoering van het lokaal economisch beleid zoals bepaald in het Meerjarenplan.

Ondernemers kunnen punten aanbrengen. De vier deelgemeenten komen elke vergadering standaard aan bod.

Artikel 5: Verzekering en vergoeding

Het gemeentebestuur heeft een polis "burgerlijke aansprakelijkheid" afgesloten. Persoonlijke ongevallen worden gedekt door de familiale polis.

De leden hebben geen recht op een aanwezigheidsvergoeding.